



國立勤益科技大學
National Chin-Yi University of Technology

111 學年度雙軌訓練旗艦計畫 四技二專招生簡章

※本簡章請自行下載，不另販售
※考生一律網路報名

編印單位：國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生委員會

學校地址：411030 臺中市太平區中山路二段57號

洽詢單位：進修部企劃組（國秀樓二樓）

上班時間：星期一至星期五 08:30-17:00

電話：（04）23914961

傳真：（04）23922926

報名網址：<https://industry.ncut.edu.tw/web/index.html>

修訂日期：111年5月30日



目錄

壹、招生重要日程表	1
貳、「雙軌訓練旗艦計畫」之宗旨及教育方式	2
參、招生系(科)別、名額	2
肆、報考資格	2
伍、報名方式及繳交資料	4
陸、繳費	7
柒、志願選項及錄取名額	7
捌、甄選方式	9
玖、准考證上網列印及補發	9
壹拾、面試	9
壹拾壹、成績查詢及複查辦法	9
壹拾貳、職場體驗名單公告	10
壹拾參、企業報到及職場體驗	10
壹拾肆、正式錄取公告	10
壹拾伍、正式錄取生報到、註冊	10
壹拾陸、學雜費收費標準	11
壹拾柒、其他注意事項	11
壹拾捌、招生申訴處理辦法	13
壹拾玖、附件	14
附件一 111 學年度各專班學雜費減免及補助標準一覽表	14
附件二 訓練生之權利義務	15
附件三 「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介	17
附件四 「雙軌訓練旗艦計畫」學校簡介	57
貳拾、附表	59
附表一 複查成績申請表	59
附表二 放棄錄取資格聲明書	60
附表三 代理報到委託書	61
附表四 身心障礙考生應考服務需求表	62
附表五 報名考生申訴表	63
附表六 國立勤益科技大學位置圖及交通資訊	64

壹、招生重要日程表

「雙軌訓練旗艦計畫」招生甄選項目分「書面資料審查」、「面試」及「職場體驗」。本校依據考生「書面資料審查」成績，遴選參加事業單位與合作學校之「面試」，並依據考生「書面資料審查」成績、「面試」成績及職場體驗結果公告正式錄取名單。

重要項目	日期
招生簡章公告	111 年 03 年 23 日(星期三)
網路報名	111 年 04 月 13 日(星期三)9:00~ 111 年 06 月 19 日(星期日)16:00
准考證列印	111 年 06 月 27 日 (星期一) 12:00 起
視訊面試(休管系)	111 年 06 月 29 日 (星期三)
成績查詢、成績複查開始	111 年 07 月 05 日 (星期二) 9:00 起
成績查詢、成績複查截止	111 年 07 月 06 日 (星期三) 15:00 止
公告進入職場體驗名單	111 年 07 月 07 日 (星期四) 9:00 起
職場體驗	111 年 07 月 13 日(星期三)~111 年 07 月 27 日(星期三)
放榜	111 年 08 月 05 日 (星期五) 12:00 起
正取生學校報到	111 年 08 月 09 日 (星期二) 【報到時間、地點詳見報名網址】
備取生報到	111 年 08 月 10 日 (星期三) ~開學日前一天

注意事項：

1. 本簡章內容如因應新冠狀病毒疫情或其他重大情事而產生變動，經本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會決議後，公告於報名網址。
2. 洽詢電話：報名相關事項，請撥打 (04) 23914961。
3. 洽詢時間：星期一至星期五 08:30-17:00。
4. 面試或錄取報到日如逢颱風停止上班，延後日期公告於報名網址。
5. 若有其他情形或未盡事宜，悉依教育部相關規定或本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會決議辦理。

貳、「雙軌訓練旗艦計畫」之宗旨及教育方式

一、宗旨：

勞動部為促進青少年就業，及培訓契合企業需求之優質專業技術人力，自民國 92 年與教育部合作，引進德國「雙軌制」(Dual System)職業訓練模式，推動「台德菁英計畫」，並以德國雙軌制訓練制度為基礎，發展本土化之雙軌訓練制度。經檢討施行成效，為契合國內產業及社會環境需求，自 98 年起以本土化為主要導向，進行計畫再造，並更名為「雙軌訓練旗艦計畫」。

二、教育方式：

本 111 學年度辦理四技二專招生，四技二專學制開辦職類有「工商管理」、「機電整合(高級技術員)」、「微電子」等三職類，四技、二專訓練生預計招收 163 人。

訓練生錄取後之課程與訓練方法，以事業單位工作崗位訓練為主，學校學科教育為輔。訓練生每週分別在事業單位至少 3 天、學校上課 2~3 天。訓練生二年(或四年)訓練且修業期滿，經考核成績及格，本校依法授予二專訓練生為副學士學位證書，四技訓練生為學士學位證書。此外，在二年(或四年)訓練期間勞動部將補助每位訓練生每學期學費（補助標準表請參閱附件一，P.14），事業單位則依訓練生實際工作之日數或時數每月給付訓練生津貼，並和一般員工一樣享有勞、健保之福利保障（有關訓練生之權利義務請參閱附件二，P.15）。

錄取後訓練生應參加學校所安排之學科課程，並接受成績和操行評量，且需遵守本校學則之規定及修畢所規範之必(選)修課程。

參、招生系(科)別、名額

學制	系科	專班名稱	招生名額
二專	流通管理科	工商管理專班	40 名
四技	機械工程系	機電整合專班	62 名
四技	資訊工程系	智慧科技專班	29 名
四技	休閒產業管理系	工商管理專班	32 名

肆、報考資格

凡我國之國民，具下列資格之一，且年滿 15 歲以上 29 歲以下（民國 82 年 1 月 1 日以後出生），均得參加報名：

一、一般學歷：在下列之公立或已立案之私立學校畢業者(普通科須畢業滿 1 年以上)：

- (一) 普通型高級中等學校。
- (二) 技術型高級中等學校。
- (三) 綜合型高級中等學校。
- (四) 高級中等學校附設之進修學校。

二、同等學力：具下列資格之一者，得以同等學力報考：

(一) 高級中等學校及進修學校肄業學生有下列情形之一：

1. 僅未修習規定修業年限最後一年，因故休學、退學或重讀二年以上，持有學校核發之歷年成績單，或附歷年成績單之修業證明書、轉學證明書或休學證明書。

2. 修滿規定修業年限最後一年之上學期，因故休學或退學一年以上，持有學校核發之歷年成績單，或附歷年成績單之修業證明書、轉學證明書或休學證明書。
 3. 修滿規定年限後，因故未能畢業，持有學校核發之歷年成績單，或附歷年成績單之修業證明書、轉學證明書或休學證明書。
- (二) 五年制專科學校及進修學校肄業學生有下列情形之一：
1. 修滿三年級下學期後，因故休學或退學一年以上，持有修業證明書、轉學證明書或休學證明書，並檢附歷年成績單。
 2. 修讀四年級或五年級期間，因故休學或退學，或修滿規定年限，因故未能畢業，持有修業證明書、轉學證明書或休學證明書，並檢附歷年成績單。
- (三) 依藝術教育法實施一貫制學制肄業學生，持有修業證明者，依其修業情形屬高級中等學校或五年制專科學校，準用前二款規定。
- (四) 高級中等學校及職業進修（補習）學校或實用技能學程（班）三年級（延教班）結業，持有修（結）業證明書。
- (五) 自學進修學力鑑定考試通過，持有普通型高級中等學校、技術型高級中等學校或專科學校畢業程度學力鑑定通過證書。
- (六) 知識青年士兵學力鑑別考試及格，持有高中程度及格證明書。
- (七) 國軍退除役官兵學力鑑別考試及格，持有高中程度及格證明書。
- (八) 軍中隨營補習教育經考試及格，持有高中學力證明書。
- (九) 下列國家考試及格，持有及格證書：
1. 公務人員高等考試、普通考試或一等、二等、三等、四等特種考試及格。
 2. 專門職業及技術人員高等考試、普通考試或相當等級之特種考試及格。
- (十) 持大陸高級中等學校肄業文憑，符合大陸地區學歷採認辦法規定，並有第一款所列情形之一。
- (十一) 技能檢定合格，有下列資格之一，持有證書及證明文件：
1. 取得丙級技術士證或相當於丙級之單一級技術士證後，從事相關工作經驗五年以上。
 2. 取得乙級技術士證或相當於乙級之單一級技術士證後，從事相關工作經驗二年以上。
 3. 取得甲級技術士證或相當於甲級之單一級技術士證。
- (十二) 年滿二十二歲，且修習下列不同科目課程累計達四十學分以上，持有學分證明：
1. 專科以上學校推廣教育學分班課程。
 2. 教育部認可之非正規教育課程。
 3. 空中大學選修生選修課程（不包括推廣教育課程）。
 4. 職業訓練機構開設經教育部認可之專科以上教育階段職業繼續教育學分課程。
 5. 專科以上學校職業繼續教育學分課程。
- (十三) 年滿十八歲，且修習下列不同科目課程累計達一百五十學分以上，持有學分證明：

- 1.職業訓練機構開設經學校主管機關認可之高級中等教育階段職業繼續教育學分課程。
 - 2.高級中等學校職業繼續教育學分課程。
- (十四)空中大學選修生，修畢四十學分以上（不包括推廣教育課程），成績及格，持有學分證明書。
- (十五)具有下列非學校型態實驗教育資格之一：
- 1.符合高級中等以下教育階段非學校型態實驗教育實施條例第三十條第二項規定。
 - 2.參與高級中等教育階段非學校型態實驗教育一年六個月以上，且與就讀五年制專科學校合計三年以上。

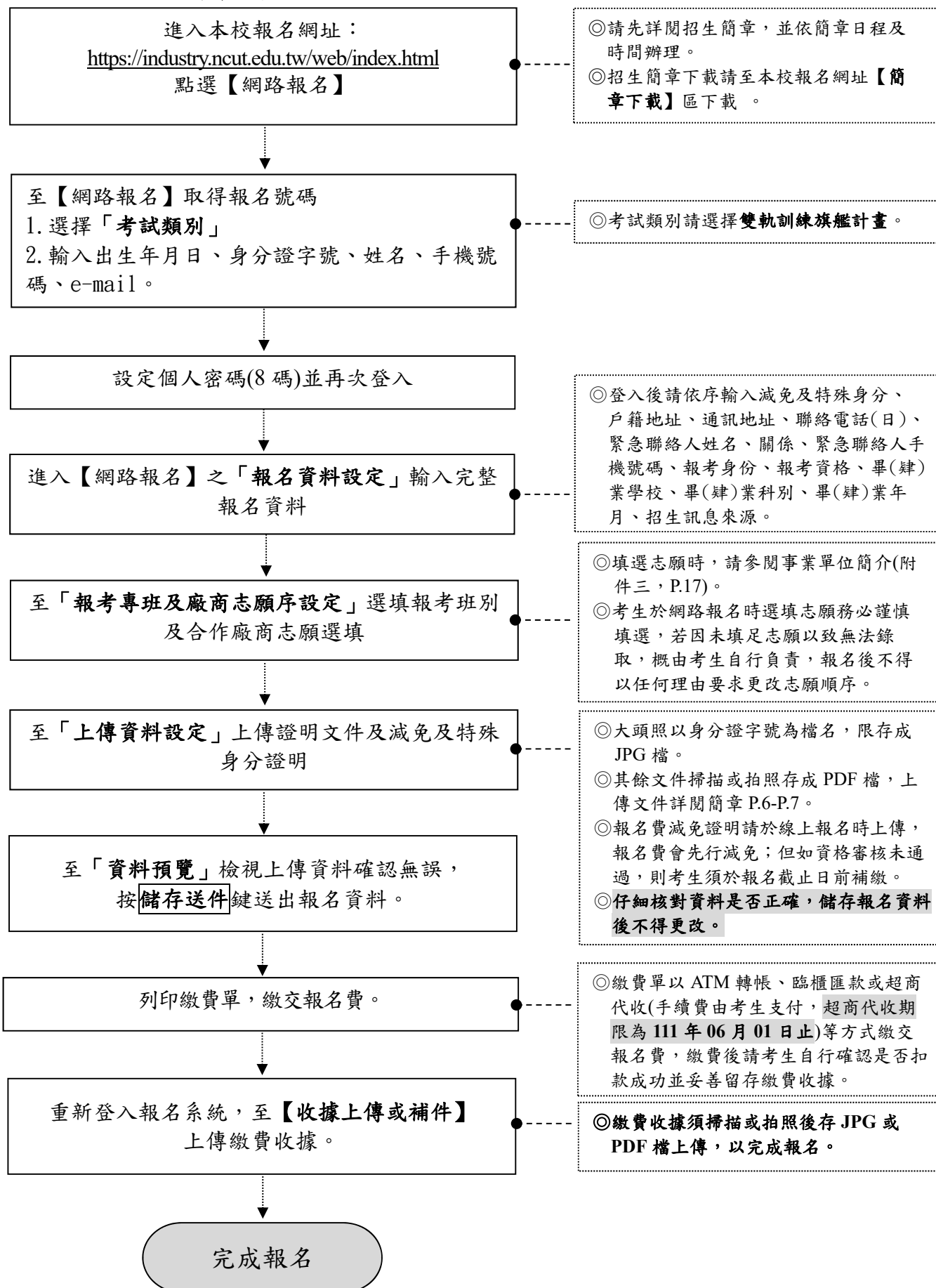
附註：

- 1.凡具前列報名資格經錄取者，需再經本校審定資格後方得入學，若發現其學歷(力)證件不符報名資格者，將取消其錄取資格，考生不得異議。
- 2.參加當年度技專院校院推薦甄選、技優甄審、四技申請入學、聯合登記分發入學及大學各種入學管道已獲取錄取者，需繳交原錄取學校之**放棄錄取資格聲明書**，始得報考本次招生入學，**違者取消錄取資格**。
- 3.「報考資格」及「入學大學同等學力認定標準」在開始報名日前，相關法規如有修正時，依修正後規定辦理。

伍、報名方式及繳交資料【請注意時效，逾期不受理亦不退費】

- 一、考生請一律至本校報名網址，上網登錄報名。
- 二、上網登錄報名資料起訖時間：
自 111 年 04 月 13 日（星期三） 09:00 起；
至 **111 年 06 月 19 日（星期日） 16:00 止**。
- 三、報名期間網路報名系統 24 小時開放，惟截止日當天至 16:00 止，請考生宜多加注意；報名時間截止，立即關閉報名系統，屆時仍在報名系統內者將自動斷線，並視同未完成報名手續。為期招生試務公平，不得以任何理由要求延長報名時間，未於期限內完成網路登錄或登錄未成功者，**視同放棄報名**。

四、網路報名作業流程：



五、報名系統使用注意事項：

- (一) 個人資料若有電腦無法產生的字，請先以全形空白代替，勿自行造字，避免系統無法儲存。
- (二) 上傳文件請以掃描方式，將檔案存成 PDF 檔後上傳，**檔案大小不得超過 2MB**。
- (三) 大頭照上傳格式：
 1. 最近三個月內所拍攝之數位相片電子檔。
 2. 數位相片須「脫帽、面貌清晰、頭髮不得遮蓋眉毛及眼睛」。
 3. 不得使用生活照、不得配戴有顏色鏡片之眼鏡、不得使用合成相片、及請勿使用低於 100 萬像素之數位相機所拍攝之數位相片。
 4. 電子檔原尺寸必須符合 2 吋相片規格(3.5cm*4.5cm)之灰階黑白影像或高彩之彩色影像。
 5. 解析度請設定為 300dpi~500dpi。
 6. 檔案以「身分證字號」為檔名，並限以 JPG 檔儲存。
 7. 數位相片檔案大小不得超過 2MB。
- (四) 請審慎填寫報名資料並確認選填志願序後，再按下儲存送件鍵送出報名資料，送出後，無法更改系統任何資料。

六、報名應上傳文件：

- (一) 大頭照(JPG 檔)。
- (二) 身分證正、反面(PDF 檔)。
- (三) 學歷(力)證明文件(PDF 檔)：請附符合報考資格之學歷(力)證明文件(畢業證書，或同等學力證明)，如應屆畢業生尚未取得畢業證書，准用學生證正反兩面先暫時替代，惟後續如有錄取，仍須繳交畢業證書。
- (四) 自傳(PDF 檔)：必繳項目，以 300~500 字數為原則。
- (五) 歷年成績單(PDF 檔)：請附高中職在校歷年成績單(加蓋原就讀學校教務處章)，應屆畢業生可不包含最後一學期成績。
- (六) 統測成績單(PDF 檔)：請附統測成績(無則免附)。
- (七) 書面資料(PDF 檔)：專業證照及其他有利佐證資料，如在校獎懲紀錄、全勤證明、得獎證明、特殊表現證明等。
- (八) 推薦信(PDF 檔)：如主管推薦信、師長推薦信、家長或親友推薦信。
- (九) 減免及特殊身分證明(PDF 檔)：低收入戶子女考生、身心障礙考生或原住民考生，報名費予以全額補助。低收入戶子女須附縣市政府或依其規定授權鄉、鎮、市、區公所開具之**低收入證明文件(非清寒證明)**；身心障礙考生檢具**身心障礙手冊**；原住民考生請檢附**戶籍謄本**，惟證明文件請於線上報名時上傳，報名費會先行減免；但如資格審核未通過，則考生須於報名截止日前補繳。

報名方式及繳交資料注意事項：

- (一) **每位考生限報考一職類**，如重覆報考，無法同時應考，概由考生自行負責，報名費均不予退費。
- (二) 各職類專班報考人數如不足最低開班人數時，由事業單位與本校雙軌訓練旗艦計畫專班招生委員會共同決議後，得不舉辦考試，報名費無息退還該班考生。
- (三) **考生聯絡電話、通訊地址、電子郵件信箱等基本資料請詳實填寫**，以便即時通知各項訊息。如因填寫錯誤以致延誤寄達、無法聯絡或未讀取郵件，考生應自行負責。
- (四) 上傳文件內容若因遺漏、模糊或歪斜導致報考權利受損及影響評分時，概由考生自行負責。

- (五) 考生所報名提繳之相關資料，由本校留存備查，不論錄取與否概不退還。
- (六) 如逾期報名、資格不符報考規定者，考生應自行負責，所繳報名費一概不予退還。
- (七) 經查核後如發現考生報考資格不符規定、審查資料所繳證件及資料有假借、冒用、偽造、變造或考試舞弊等情事，在錄取後註冊入學前查覺者，取消錄取資格；註冊入學後，即撤銷學籍，且不發給與修業有關之任何證明文件；畢業後查覺者，依法追繳其學位證書外，並公告撤銷其畢業資格且移送司法單位審理並負擔相關法律責任。
- (八) 報名考生若更改姓名者，對其所應繳驗之學歷（力）證件，必須先至原發證件之單位更改姓名，或報名時繳驗戶籍機關發給之證明文件。
- (九) 報名參加本校雙軌訓練旗艦計畫招生考試之考生，即表示同意自動授權本校運用考生報名之基本資料與成績相關資料。其運用範圍以本會相關報名、登記、分發、報到及榜單公告及做為錄取學校新生入學資料（含學籍、學務、各公務機關統計、問卷、輔導與諮商、實習與就業、及畢業後校友服務等運用）為原則。各項報名相關資料本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會將自錄取放榜後保存一年，依相關規定予以銷毀。但依規定提起申訴者，保存至申訴程序或行政救濟程序終結止。
- (十) 若有其他情形或未盡事宜，悉依本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會決議辦理。

陸、繳費

- 一、報名費：新台幣 500 元整。
 - 二、繳費方式：於繳費期間內持繳費單至各金融機構(不包含郵局、玉山銀行)辦理臨櫃跨行匯款、或持具有轉帳功能之晶片金融卡至自動櫃員機(ATM)、網路 ATM 轉帳繳費(繳款所需手續費由考生自行負擔)、或至超商 7-11、全家、萊爾富、OK 繳費(代收手續費 12 元由考生自行負擔，超商代收期限至 111 年 06 月 01 日止)。
 - 三、繳費期限(不含超商代收)：自 111 年 04 月 13 日 08：00 起；
至 **111 年 06 月 19 日 16：00 止**【逾時概不受理繳費】。
 - 四、符合「勞動部勞動力發展署及所屬分署推動辦理職業訓練補助要點」所規定費用全額補助身分之考生(低收入戶、身心障礙或原住民等考生)，報名費予以全額補助。請於報名時上傳證明文件，即可免報名費；但後續如審核資格不符，則須於報名截止日前補繳，如有逾期，視同未報名成功。
- 繳費注意事項：**
- (一) 繳費完成後，請將繳費單收據掃描或拍照後存 JPG 或 PDF 檔上傳至報名網址，**不得以任何理由要求退費。**
 - (二) 繳費時如因帳號、戶名或金額等資料填寫有誤，致無法於規定期間內完成繳費或報名時，概由考生自行負責。
 - (三) 繳費後請注意繳費交易明細表中「交易金額」等欄是否有扣款、轉帳或繳費是否成功。

柒、志願選項及錄取名額

- 一、111 學年度開辦職類有「工商管理」、「機電整合(高級技術員)」、「微電子」等 3 大職類，四技二專訓練生預計招收 163 位。
- 二、考生於網路報名時選填志願務必謹慎填選，若因未填足志願以致無法錄取，概由考生自行負責，報名後不得以任何理由要求更改志願順序。
- 三、各志願選項名額將以事業單位依職場體驗結果之錄取名額為準。

四、填選志願時，請詳閱各職類預計配合之「事業單位簡介」(附件三，P.17)及錄取名額，並依志願順序填入志願欄內，各志願選項及錄取名額如下所示：

學校	科系	職類	最低 開班人數	志願數 上限	預計配合之事業單位	錄取 名額	名額 總計
國立勤益科技大學	流通 管理 科	工商管理 (二專專班)	25	7	三商行股份有限公司	6	40
					全家便利商店股份有限公司	3	
					家福股份有限公司	3	
					東州互聯網實業股份有限公司	10	
					台灣善美的股份有限公司	10	
					杏一醫療用品股份有限公司	4	
					宜家家居股份有限公司	4	
	機械 工程 系	機電整合 (四技專班)	35	6	盈錫精密工業股份有限公司	1	62
					仕興機械工業股份有限公司	3	
					合濟工業股份有限公司	4	
					春源鋼鐵工業股份有限公司	1	
					嵩富機具廠股份有限公司	2	
					大立機器工業股份有限公司	1	
					銀泰科技股份有限公司	4	
					明昌國際工業股份有限公司	5	
					宣鑫企業有限公司	2	
					勝源機械股份有限公司	2	
					詠基工業股份有限公司	3	
					益宗精機股份有限公司	3	
					新勝板金股份有限公司	2	
					晶傑精機有限公司	3	
					天陽航太科技股份有限公司	5	
					鎰光實業股份有限公司	3	
					新英機械廠股份有限公司	3	
					聖傑機器工業股份有限公司	5	
					野寶科技股份有限公司	7	
					台灣引興股份有限公司	3	
	資訊 工程 系	微電子 (四技專班)	20	5	環隆科技股份有限公司	16	29
					昭松科技股份有限公司	7	
					上銀科技股份有限公司	4	
					陸豪科技有限公司	1	
					益宗精機股份有限公司	1	
	休閒 產業 管理 系	工商管理 (四技專班)	30	7	捷安特股份有限公司	6	32
					全家便利商店股份有限公司	7	
					家福股份有限公司	4	
					富利餐飲股份有限公司	5	
					大潤發流通事業股份有限公司	4	
					三商餐飲股份有限公司	4	
					宜家家居股份有限公司	2	

注意事項:本年度事業單位組合表業經勞動力發展署公告，唯經本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會評估及審議各事業單位現況，微調各事業單位名額，請考生多加留意。

捌、甄選方式

一、第一階段：

- (一) 書面資料審查成績佔總成績 100%：機械工程系、資訊工程系、流通管理科。
- (二) 書面資料審查成績佔總成績 40%、視訊面試佔總成績 60%：休閒產業管理系。
- (三) 同分參酌順序
如遇考生總分相同時，依下列項目參酌順序排定錄取順位：
 - 1.面試成績。
 - 2.書面資料審查成績。

二、第二階段：職場體驗(經第一階段甄選合格之考生，須參加事業單位職場體驗兩週)。

- (一) 於 111 年 7 月 7 日(星期四)公告進入職場體驗名單。
- (二) 職場體驗期間為 111 年 7 月 13 日(星期三)至 111 年 7 月 27 日(星期三)。

三、甄選過程各階段如有缺考或零分者，一律不予錄取。

玖、准考證上網列印及補發

- 一、本校將於 **111 年 6 月 27 日(星期一)**中午 12 點開放上網列印准考證，請考生自行上報名網址列印。如無法列印，請主動來電查詢，連絡電話：(04)23914961。
- 二、考生列印准考證時，須詳加核對准考證上各欄資料，若有錯誤或疑問，請於 **111 年 6 月 28 日(星期二)**下午 3 點前向本校提出，以免影響權益。
- 三、准考證須妥為保存，如當天有遺失或毀損者，考試期間得持本人有照片之身分證件，向本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會申請補發。
- 四、考生准考證補發一次後，如再有毀損或遺失，不予補發。

壹拾、面試

- 一、**休閒產業管理系**視訊面試日期：**111 年 6 月 29 日(星期三)**。
- 二、**視訊**面試：由事業單位及本校共同訂定，詳細報到時間及相關訊息將於面試 3 天前於報名網址公告。
- 三、**視訊**面試注意事項：
 - (一) 考生應親自攜帶准考證、國民身分證及相關資料，依照指定時間參加**視訊**面試。
 - (二) **視訊**面試若逾時未到，視同自願放棄**視訊**面試資格，事後亦不得以任何理由申請補行**視訊**面試。
 - (三) 未參加**視訊**面試者，概不錄取。
 - (四) 單一職類如**視訊**面試人數過多，得調整**視訊**面試時間。

壹拾壹、成績查詢及複查辦法

- 一、本校於 111 年 7 月 5 日(星期二)9:00 起開放網路查詢「第一階段測驗」成績，查詢網址：<https://industry.ncut.edu.tw/web/index.html>。
- 二、考生對「第一階段測驗」成績如有疑義，應於 111 年 7 月 6 日(星期三)15:00 前申請複查，申請複查以一次為限，逾期不予受理。
- 三、複查一律以傳真方式辦理，請自行填妥「複查成績申請表」(請參閱附表一，P.59)傳真至本校，傳真後請致電本校確認已收到傳真，不受理親自或委託他人至本校申請複查。傳真：(04)23922926。
- 四、複查成績以查核書面資料審查成績及面試成績與登錄是否有誤為範圍，不得提出資料重審與調閱其他相關資料。
- 五、複查結果依考生勾選方式回覆，為即時回覆考生複查結果，請以正楷填妥有效之聯絡電話。

壹拾貳、職場體驗名單公告

- 一、本會將依書面資料審查成績、面試評量成績及考生志願序分發事業單位，入選之考生可參加事業單位安排為期兩週之職場體驗。
- 二、本校於 111 年 7 月 7 日(星期四)9:00 起於報名網址公告「職場體驗名單」，查詢網址：<https://industry.ncut.edu.tw/web/index.html>。

壹拾參、企業報到及職場體驗

- 一、報到日期：進入職場體驗名單之考生，請於 111 年 7 月 13 日(星期三)向企業報到。
***如事業單位另訂報到日期，則另行公告於報名網址。**
- 二、報到地點：各事業單位。
- 三、經錄取職場體驗之考生應依照各專班報到通知之規定，準時向分發實習企業辦理報到，並於 111 年 7 月 13 日(星期三)至 111 年 7 月 27 日(星期三)接受事業單位安排為期 2 週之職場體驗，否則取消錄取資格，考生不得異議。【報到相關注意事項將公告於報名網址。】
注意事項：訓練生職場體驗期間，由各事業單位依其訂定之標準發給津貼，各事業單位不得縮短職場體驗期間。
- 四、考生於職場體驗期間，如有不適性之問題，得無條件退出，事業單位不得要求其賠償。職場體驗期間之表現，將作為事業單位評定錄取與否之依據。
- 五、未依規定時間及規定事項向事業單位完成報到及職場體驗者，視同放棄錄取資格。

壹拾肆、正式錄取公告

- 一、正式錄取名單於 111 年 8 月 5 日(星期五)中午 12:00 起公告於本校報名網址，請考生自行上網查詢。
- 二、本校視成績及依第二階段通過職場體驗之考生結果依序錄取，亦得不足額錄取，未獲錄取之考生不得異議。
- 三、錄取人數未達本簡章規定最低開班人數，由事業單位與本校共同決定得不開班，考生不得異議。
- 四、考生錄取時一併分發錄取之實習工作企業，並依規定與事業單位簽訂「雙軌訓練旗艦計畫學生教育訓練契約」，若因故無法實習，即喪失參與本計畫之機會。
- 五、公告錄取後，經審查發現與入學資格不符者，一律取消錄取資格。
- 六、本校將於 111 年 9 月 30 日前，將正式錄取名單陳報勞動部勞動力發展署中彰投分署。

壹拾伍、正式錄取生報到、註冊

- 一、各錄取生應至本校辦理報到及註冊手續；若有考生完成事業單位之報到，但未到本校辦理報到及註冊者，則以放棄錄取資格論。
- 二、正取生報到時間、地點及注意事項公告於本校報名網址，不另寄發書面通知，請自行上網查詢。
- 三、正取生必須於規定時間內親自辦理報到手續，逾時報到視同放棄錄取資格，缺額由備取生依序遞補至額滿為止。未依規定時間內辦理報到者，視為自願放棄，事後不得以任何理由要求補辦報到手續。
- 四、備取生遞補報到期限內，由本校視各系缺額情況依序電話通知備取生辦理遞補作業，備取生務必於規定時間內親自完成遞補報到手續，逾時視同放棄備取資格。遞補報到時間及方式，另行公告於本校報名網址。
- 五、錄取新生報到時，應繳交下列證件：
(一)國民身分證正本(驗畢發還)。

(二)中文畢業證書正本或同等學歷(力)證件正本(由本校暫為保管)。

(三)更改姓名者，報到時應繳交個人最近3個月戶籍謄本正本。

- 六、正、備取生如欲放棄報到或錄取資格，需填寫「放棄錄取資格聲明書」(請參閱附表二，P.60)，缺額將由備取生依序遞補。
- 七、正、備取生遇有特殊情形或中央流行疫情指揮中心尚未宣布解除嚴重特殊傳染性肺炎疫情，錄取新生於報到日前14天內，正進行自主健康管理、或居家隔離及居家檢疫，無法親自報到者，得委託他人代為辦理報到，並應事先填妥「代理報到委託書」(請參閱附表三，P.61)，於應報到時間內由受託人辦理報到。
- 八、無法親自報到者，得委託他人代為辦理報到，事先填妥「代理報到委託書」(請參閱附表三，P.61)，並於應報到時間內由受委託人辦理報到。
- 九、錄取新生報到時，若未能繳交(驗)前項證件或資格不符者，取消入學資格。入學後，若查驗資格不符者，亦取消入學資格。
- 十、正式錄取生於事業單位及本校均完成報到註冊之相關手續後，始成為本校111學年度「雙軌訓練旗艦計畫」之學生，並據以辦理就學、緩徵及各項補助事宜。

壹拾陸、學雜費收費標準

- 一、本校之學雜費收費標準(請詳閱附件一，P.14)。
- 二、學生平安保險費依每年度保費收費標準、電腦實習費等另計收取，唯本校針對專班進行補貼50元/人之學生平安保險費，其餘保費由學生自付。
- 三、勞動部勞動力發展署中彰投分署公告之學雜費減免、補助，一般生補助1/2學費，原住民學生、身心障礙學生及低收入戶學生可全額減免(請詳閱附件一，P.14)。

壹拾柒、其他注意事項

- 一、考生對甄選結果認為有損其權益時，得於事實發生日起7日內以書面向本會提出申訴，逾期不予受理，申訴以一次為限。本會接獲申訴後將依「招生申訴處理辦法」處理相關申訴。
- 二、行動不便或身心障礙考生，請於報名時，將「身心障礙考生應考服務需求表」(請參閱附表四，P.62)及相關鑑定證明手冊傳真至本校，俾利協助應考。傳真：(04)23922926。
- 三、各錄取雙軌專班報到生不得申請保留入學資格，且於訓練期間不得申請校內轉學或轉系申請，惟自行透過校外公開招考之轉學考試，轉出本計畫專班者，不在規範內。
- 四、本計畫係採「雙軌制」訓練模式，故訓練生於訓練期間脫離一軌(即事業單位退訓或學校退學)，即喪失其訓練生身分，不得異議。
- 五、依據勞動部勞動力發展署「雙軌訓練旗艦計畫作業手冊」所載之訓練生轉、退場機制相關規定，雙軌生於修業期間進行工作崗位訓練，不得轉換職場(事業單位)，惟遇事業單位無法落實工作崗位訓練或訓練生無法適應訓練等情形，且經輔導後仍未改善時得轉換職場；若訓練生於轉場後仍無法適應訓練時，得由本校相關系所及進修部以轉學考方式輔導至一般學制就讀，並協助予以辦理退學同時退出雙軌計畫。
- 六、本簡章若有未盡事宜，依相關法令規定辦理。
- 七、有關報名人數不足及緊急事件應變處理原則，由本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會訂定。
- 八、本計畫之訓練生上課方式採專班方式，訓練生於訓練期間接受雙軌教育模式(專業技能與知識理論)，為檢驗訓練生工作崗位技能學習成效，合作學校需輔導訓練生參與及通過「專業職能認證」，其相關配合注意事項如下：
 - (一)為建立本認證考試公平與公正之監評制度，合作學校及事業單位需提供該職類

之專業監評師資名單予勞動部勞動力發展署中彰投分署。

- (二)合作單位須輔導訓練生參加本計畫之專業職能認證考試，並配合考試期程給予公假。
- (三)為使本認證考試之試題庫標準化，合作學校應於訓練期程內依所定之學科課程進行教學，並提供其教材內容、書籍或電子檔予勞動部勞動力發展署中彰投分署備查。

壹拾捌、招生申訴處理辦法

第一條為確實保障報名考生權益，特訂定「招生申訴處理辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條申訴主體：凡參加本會辦理招生之報名考生，得依據本辦法之規定提起申訴。

第三條本會為處理相關申訴，成立「招生申訴評議委員會」(以下簡稱申訴會)，申訴會由校長、副校長、副教務長及本會以外公正人士 2 人(一人由主任委員遴聘，一人由申訴當事人推薦，但不得為申訴當事人之本人且不得為三親等以內之親屬，其任期至各該申訴案結束日止)擔任。

第四條凡報名考生參加本會招生相關作業，認為有不公且損及其個人權益，雖當場循正常行政程序要求處理仍無法獲得補救，得依本辦法規定，向本會相關單位提起申訴。

第五條申訴處理程序：

1. 報名考生參加本會招生發生本辦法第四條申訴事項時，應於 111 年 6 月 30 日前向申訴會提出書面申訴。(報名考生申訴表請參閱附表五，P.63)
2. 申訴未循本辦法之程序請求補救者，申訴會得以書面駁回。
3. 申訴人於申訴會未作成評議決定書前，得撤回申訴。
4. 申訴之調查以不公開為原則，但得通知申訴人、對造及關係人到會說明。
5. 申訴提起後，若申訴人就申訴事件或其牽連之事項向申訴會以外之機關提出申訴者，應即於一週內以書面通知申訴會。申訴會獲知上情後應即中止評議，俟中止評議原因消滅後繼續評議。其間如影響報名考生權益，責任概由報名考生自負。
6. 評議決定書應包括主文、事實、理由等內容，不受理之申訴亦應做成評議決定書，惟其內容只列主文和理由。
7. 評議決定書應依循本會組織系統，經主任委員核定後，送達申訴報名考生。
8. 評議效力：

評議決定書經完成行政程序後，申訴會應即要求本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會採行，本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會如認為與法規牴觸或事實上有窒礙難行者，應即列舉具體事實與理由陳報主任委員，並副知申訴會，主任委員如認為有理由者，得移請申訴會再議，但以一次為限。

第六條申訴會如有建議補救措施者，應提出具體建議，提請本本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會會議追認及補救。

第七條申訴人及證人如有虛構事實或偽造證據情事，一經查明，申訴會即停止評議，並以書面駁回申訴，必要時並送請司法機關偵辦。

壹拾玖、附件

附件一 111 學年度學雜費收費標準將參酌教育部規定配合辦理，110 學年度國立勤益科技大學「雙軌訓練旗艦計畫」各專班學雜費減免及補助標準如下：

收費標準			學雜費減免及補助標準				
系別	原應收 學雜費金額		辦理職類	一般生 (補助 1/2 學費)		原住民學生 身心障礙學生 低收入戶學生 (補助學雜費全額)	
	學費	雜費		學費	雜費	學費	雜費
流管科	28000	0	工商管理(二專)	14000	0	28000	0
機械系	30000	0	機電整合(四技)	15000	0	30000	0
資工系	30000	0	微電子(四技)	15000	0	30000	0
休管系	28000	0	工商管理(四技)	14000	0	28000	0

附註：

- 一、實際之學雜費減免及補助金額，依入學時之規定辦理。
- 二、身心障礙人士子女、中低收入戶學生、給卹期滿軍公教遺族、特殊境遇家庭子女及現役軍人子女之學雜費減免及補助金額，依教育部之規定辦理。

附件二訓練生之權利義務

一、訓練生之權利

1. 在事業單位方面：

- (1) 在實習計畫期間之津貼應按月直接發給，其津貼依訓練生實際進行工作崗位訓練之日數或時數按月支給，並應視其實習成效及事業單位營運狀況調整。
- (2) 負責辦理訓練生勞工保險（不含就業保險）及依全民健康保險法規辦理全民健康保險。
註：事業單位不須提繳勞工退休金
- (3) 負擔實習計畫所需經費。
- (4) 負責招訓、施訓、成績考核及結訓有關事宜。
- (5) 適當安排技能訓練，不使訓練生擔任粗重、危險性工作，或從事家事、雜役及其他非學習技能為目的之工作，但事業場所內之清潔整頓，器具工具及機械之清理者不在此限。
- (6) 訓練生之實習訓練，應在日間實施為宜，且不得安排於下午 10 時至翌日上午 7 時進行。若有延長工作崗位訓練時間需要，需徵得訓練生同意後安排，惟仍不得安排於前述時段，延長之訓練時數、休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。
- (7) 義務輔導訓練生參加本計畫之專業職能認證考試，並配合考試期程給予公假。
- (8) 不履行契約致使訓練生蒙受損失，應負賠償之責。
- (9) 學校寒、暑假期間，在徵得訓練生同意及學科教育可配合(訓練生不需重、補修學分)之原則下，事業單位得協調訓練生於工作崗位訓練時間外進行訓練，並支付對應津貼。

2. 在學校方面：

- (1) 訓練生接受四年訓練且修業期滿，經考核成績及格，本校依法授予四年制訓練生為學士學位證書；訓練生接受二年訓練且修業期滿，經考核成績及格，本校依法授予二年制訓練生為副學士學位證書。
- (2) 訓練生在校期間享有正式學籍，協助辦理緩徵、學雜費減免、補助及就學貸款等。
- (3) 為維護學生權益，負責建立輔導機制，輔導學生重補修相關科目學分。
- (4) 協助訓練生請領學(雜)費補助。
- (5) 為使訓練生瞭解自身權利義務，學校應於開訓二個月內辦理訓練生勞動權益教育訓練 6 小時。

3. 在勞動部及教育部方面：

- (1) 在實習計畫期間補助或減免學雜費。
- (2) 負責督導招訓、施訓、成績考核及結訓有關事宜。
- (3) 完成全期工作崗位訓練後，由勞動部與事業單位共同核發結訓證書。

二、訓練生之義務：

1. 在事業單位方面：

- (1) 應克盡善良員工職責，遵守事業單位各項規章，忠勤服務，努力學習。
- (2) 於實習計畫期間如有不遵守事業單位有關規章（人事規章、契約等）情節重大，事業單位得停止該生實習，解除契約，如使事業單位蒙受損失時，應負賠償之責。
- (3) 若有擅自解約情事，應賠償事業單位為其訓練所付個人部分之費用。
- (4) 在工作崗位訓練期間，應按時填寫訓練週誌，親自簽名後送事業單位批核簽章，未依規定按時填寫及繳交訓練週誌，情節重大者，事業單位得函報各分署核定後離退之，或於結訓時，得不核發結訓證書。

- (5) 寒、暑假期間訓練生仍應依工作崗位訓練計畫書於事業單位進行訓練，惟配合徵兵規定，四年制、二年制學制之大一及大二暑假期間無須進行。另在徵求訓練生同意及學科教育可配合(訓練生不需重、補修學分)原則下，事業單位得協調訓練生於工作崗位訓練時間外進行訓練，並支付對應津貼。

2.在學校方面：

- (1) 訓練生之權利，依本計畫正式招生錄取且完成註冊手續之訓練生，其在學校進行學科教育訓練期間需遵守學校教學與生活管理輔導相關規定。
- (2) 除本計畫補助或減免之學(雜)費外，其他部分之學(雜)費必須由訓練生負擔。訓練生學雜費減免及補助標準(參考用)，請詳閱請詳閱附件一，P.14。
- (3) 訓練生在教育訓練期間不得辦理轉學、轉系。
- (4) 訓練生需遵循學校學則規定，如有違反校規或學業成績不及格達退學標準者，應按規定辦理退學手續。
- (5) 學校應對每位訓練生訓練週誌審視簽章。

3.在勞動部方面：

- (1) 在訓期間需配合訪談或詢問培訓相關問題，結訓後需配合調查就業情形。
- (2) 於實習計畫期間如有不遵守雙軌訓練旗艦計畫相關規章，情節重大者，得停止實習，解除契約。
- (3) 如訓練生自行擅自解約，應賠償勞動部為其實習訓練所付個人部分之費用。

三、本計畫係採「雙軌制」訓練模式，故訓練生於訓練期間脫離一軌(即事業單位退訓或學校退學)，即喪失其訓練生身分，不得異議。

備註：本附件提供概要事項，有關訓練生之權利義務詳細內容，以與事業單位正式簽定之契約及勞動部勞動力發展署頒訂「雙軌訓練旗艦計畫作業手冊」為準。

附件三「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

配合之事業單位		頁碼	配合之事業單位		頁碼
01 流管科「工商管理二專專班」			晶傑精機有限公司		38
三商行股份有限公司	18	天陽航太科技股份有限公司		39	
全家便利商店股份有限公司	19	鉅光實業股份有限公司		40	
家福股份有限公司	20	新英機械廠股份有限公司		41	
東州互聯網實業股份有限公司	21	聖傑機器工業股份有限公司		42	
台灣善美的股份有限公司	22	野寶科技股份有限公司		43	
杏一醫療用品股份有限公司	23	台灣引興股份有限公司		44	
宜家家居股份有限公司	24	03 資工系「智慧科技四技專班」			
02 機械系「機電整合四技專班」			環隆科技股份有限公司		45
盈錫精密工業股份有限公司	25	昭松科技股份有限公司		46	
仕興機械工業股份有限公司	26	上銀科技股份有限公司		47	
合濟工業股份有限公司	27	陸豪科技有限公司		48	
春源鋼鐵工業股份有限公司	28	益宗精機股份有限公司		49	
嵩富機具廠有限公司	29	04 休管系「工商管理四技專班」			
大立機器工業股份有限公司	30	捷安特股份有限公司		50	
銀泰科技股份有限公司	31	全家便利商店股份有限公司		51	
明昌國際工業股份有限公司	32	家福股份有限公司		52	
宣鑫企業有限公司	33	富利餐飲股份有限公司		53	
勝源機械股份有限公司	34	大潤發流通事業股份有限公司		54	
詠基工業股份有限公司	35	三商餐飲股份有限公司		55	
益宗精機股份有限公司	36	宜家家居股份有限公司		56	
新勝板金股份有限公司	37				
本計畫係採 <u>雙軌制訓練模式</u> ，故訓練生於訓練期間脫離一軌，即尚失其訓練生身分，請有意報考的考生詳閱事業單位簡介。					

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	三商行股份有限公司	訓練協調經理	黃雪如	電話	02-25031111	分機	8657
				傳真	02-25172427		
公司地址	104 臺北市中山區建國北路二段 145 號 12 樓			e-mail	hsuehju.huang@mercuries.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

民國 78 年，北投第一家『全家福鞋品量販店』正式在臺成立，其巨大『鞋』字店招與鮮明的紅白色系店鋪形象，為當時的鞋品零售市場駐入一股新活力，揭開了臺灣綜合鞋品的連鎖商店新契機。鞋業界首創『憑發票無條件商品包退包換』。對於推動愛心及社會公益響應不遺餘力；與鄭豐喜文教基金會合作並加入「單腳鞋銀行」會員，『鞋子是一隻一隻地賣』開創連鎖鞋業界的規範。

長久以來，由於廣大消費者的支持與肯定，全家福才能擁有今日豐碩的經營成果。與三商行股份有限公司組織合併之後，藉由集團資源的整合，希望能提供給社會大眾更好的服務品質及更多元化商品選擇。全家福以『創新發展追求成長』、『知識管理人才卓揚』、『顧客第一熱忱服務』的目標自許；感應世界潮流趨勢，掌握時代脈動，不斷進行經營革新及組織再造；以前瞻性的遠光，做好人才培訓，提昇營運績效，以達到『顧客滿意員工成長公司永續』的三贏標竿。

服務項目—男鞋、女鞋、運動鞋、童鞋、拖鞋、休閒鞋、襪子以及鞋類相關保養品。市場定位—滿足全家大小足下穿著之需求，一次就能購足全家鞋鞋店特色—一大坪數賣場(80~100 坪)、式樣齊全、物美價廉、開放陳列、半自助選購。經營理念—提供「一家消費全省服務」、「憑發票無條件包退包換」之親切服務。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：6人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：二專進修部流通管理科

(4)訓練地點：中彰投地區門市店點

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新臺幣元整，計算基準：

☒每時新臺幣168元整，計算基準：時薪*實際訓練時數

(6)每週訓練天數：3~4天

(7)每日訓練時數：4~8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自11時00分至22時00分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：無

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：中餐和晚餐各休息 75 分鐘

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：4人；薪資約：25,250~30,000(依訓練期間進級狀況敘薪)元(月薪)；業務範圍：商品維護管理、收銀系統操作、ERP 系統操作、報表研讀、應用。

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A. 宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B. 伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C. 交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D. 獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無

2.寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	全家便利商店股份有限公司	訓練協調經理	翁意誠	電話	02-25239588	分機	6202
				傳真	02-25239599		
公司地址	104 臺北市中山區中山北路二段 61 號 7 樓			e-mail			

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

全家便利商店股份有限公司在地深耕已 30 年，為日本伊藤忠商社企業集團、日本 Family Mart 株式會社、及國內著名大企業共同合資經營。2002 年股票上櫃；2004 年進軍上海，成為國內便利商店系統第一家登陸企業。目前國內店數 3,357 店，全球總店數約 24,031 店。全家於 2004-2018 年多次榮獲遠見雜誌【服務力評鑑便利商店組第一名】的殊榮，更於 2006 年通過【SGS 國際服務驗證】，成為亞洲第一家通過之連鎖零售企業，全家期待以更優質之服務提供消費大眾。全家的企業理念，為【顧客滿意、共同成長】，期待公司員工、加盟者、協力廠商、社區居民，皆能共同成長，創造美好未來，提供更便利的生活環境。未來將以【全家】為主體，發展以流通業為主之關係企業，成立【全家集團】，並以發展新事業、投資新區域為未來發展方向。詳細資訊請見全家官網：<http://www.family.com.tw/>。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：3人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：二專進修部流通管理科

(4)訓練地點：臺中地區門市

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新臺幣元整，計算基準：

☒每時新臺幣168元整，計算基準：時薪計薪

(6)每週訓練天數：4天

(7)每日訓練時數：8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自07時00分至22時00分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：早晚輪班

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：無空班

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：2人；薪資約：29,000~30,000元(月薪)；業務範圍：門市經營管理

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助(福利)(需填入費用是否含入生活津貼內)：

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無

2.寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	家福股份有限公司	訓練協調經理	邱芊瑜	電話	04-24652028	分機	203
				傳真	04-24637220		
公司地址	11268 臺北市北投區大業路 136 號 5 樓			e-mail	joyce_chiou@carrefour.com		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

家樂福位列世界首要的零售集團，在法國、西班牙、比利時、阿根廷、巴西及臺灣等國家，皆為當地規模最大之量販業者。我們希望在每個國家都成為現代商業的楷模。

家樂福於 1959 年創立於法國巴黎，目前版圖遍及三大洲超過 30 個國家，全球約 38 萬名員工。我們有多元發展的店家型態，如量販店、便利購、便利商店、線上購物、多管道零售．．．等，共超過 11,000 家店舖。

1987 年家樂福與統一企業合資成立家福股份有限公司，1989 年開立臺灣也是亞洲第一家分店，這些年間，臺灣家樂福以穩健的步伐開拓市場，目前全國店數超過 80 家。在量販業的經營上受到顧客持續的肯定，這些成果則來自於擁有完整的訓練體系，及健全的經營管理機制。我們對於顧客的用心，也獲得了多方的肯定，並入選遠見雜誌傑出服務獎首獎及壹周刊服務第壹大獎；我們關懷工作夥伴並打造友善職場，臺灣家樂福長期致力於「女男平等」的平權工作，獲得國際認證 GEEIS 獎項與臺北市幸福企業獎；我們對於社會的回饋，遠見企業社會責任獎公益推廣楷模獎的認同；更榮獲勞動部肯定任用身心障礙工作夥伴，頒發「金展獎」。我們期待未來有您的加入，讓我們一同成長！

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應應用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：3人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：二專進修部流通管理科

(4)訓練地點：中彰投地區各分店

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新臺幣 元整，計算基準：

☒每時新臺幣168元整，計算基準：實際出勤時數*時薪(依勞基法基本工資調整)

(6)每週訓練天數：3~4天

(7)每日訓練時數：6~8小時(1日以8小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自07時00分至22時00分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：7-22

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：排班會安排 1-3 小時吃飯休息時間(依實際營運狀況調整)

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：2人；薪資約：25,250-28,500元(月薪)；業務範圍：賣場商品陳列、補貨上架/庫存管理/顧客服務/收銀結帳/家福卡推廣

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助/福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：免費提供員工制服、員工旅遊補助、年度健檢補助、員工購物優惠、三節獎金。

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無

2.寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	東州互聯網實業股份有限公司	訓練協調經理	李妍慧	電話	04-23582755	分機	
				傳真	02-87120033		
公司地址	105 臺北市松山區民權東路三段 102 號 10 樓			e-mail	nydia@phonecenter.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

東州公司始於 1996 年，主要從事資訊軟體系統整合、專業客服中心規劃/建置/訓練/輔導，總公司設於臺北，下設臺中分公司及高雄辦事處，目前員工總人數超過 300 人。具人情味又高效率的【電話客服中心】，是每家追求永續經營公司必備的功能建置，基於此市場潮流，本公司的使命是「讓 0800 優化顧客價值、讓 0800 創造企業商機」。企業形象標誌 IPCC 代表我們是 International Professional Contact Center。

本公司經營理念為【創新、整合、專業、服務】，我們具備研發團隊，從網頁設計/架設/程式設計到整合資訊系統，為客戶的資訊化作一個系統完整的專業整合。IPCC 電話專業客服中心即為系統整合後的全方位服務中心，消費者或業主透過電話就可以取得企業資訊、諮詢、購物、收款、洽辦、滿意度調查及大數據蒐集等服務，我們依客戶的專業及屬性，為客戶量身訂做專屬的客服服務中心！我們服務的客戶跨足金融、電信、郵政、醫藥、保健、網際網路等知名大型企業。

公司以全球布局為發展方向，現正積極招聘各部門儲備人才並以有制度系統的培育，持續關注同仁在公司的職涯發展，留住優秀人才，培育國家棟樑，並以 20 多年專業的厚植實力，持續發揚光大及永續經營並善盡企業家對社會的企業責任。

公司福利：除符合勞基法規定外，我們還提供上班制度：彈性上下班。福利：團保、三節獎金、績效獎金、定期聚餐、不定期員工旅遊、慶生、季獎金、尾牙宴會。職涯：完善的教育訓練系統、並隨公司擴張腳步、使同仁穩步扎實的晉升及調派各地的發展機會。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：10 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：二專進修部流通管理科

(4)訓練地點：臺中分公司及分據點（臺中市）

(5)初期每月生活津貼：（各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定）

■每月新臺幣 25,250 元整，計算基準：月薪制（返校上課日不扣薪）

□每月新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4 天

(7)每日訓練時數：8 小時（1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間）

(8)每日訓練時間：自 08 時 30 分至 20 時 00 分（應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段）

(9)輪班方式：輪班制、寒暑假需工作受訓 5 天

(10)備註說明（空班或待班時間請必於本欄詳細說明）：註明休息時間：依當日受訓狀況彈性調整休息時間

(11)公司留用：（訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準）：

預定留用人數：10 人；薪資約：28,000-35,000 元（月薪）；業務範圍：1.接聽客戶來電諮詢 2.回覆產品相關資訊及解說 3.

依據客戶來電內容，即時作文字紀錄。

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：■無 □免費提供（分攤水電） □付費提供，每月元。

備註（勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內）：

B.伙食：■無 □免費提供 □付費提供，每月元，□是□否含入生活津貼。

備註（勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內）：

C.交通車：■無 □免費提供 □付費提供，每月元，□是□否含入生活津貼。

備註（勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內）：

D.獎金或補助：■年終獎金 □全勤獎金 ■績效獎金 □學費補助 ■其它生活津貼不含績效獎金及年終獎金

備註（此處需填入費用是否含入生活津貼內）：

E.其它費用補助\福利（需填入費用是否含入生活津貼內）：生活津貼不含其他費用福利及補助

五、其它

1.訓練職位之特殊規定（請加註原因）：無

2.寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	臺灣善美的股份有限公司	訓練協 調經理	謝旻珮	電話	02-25328000	分機	1318
				傳真	02-85097260		
公司地址	104 臺北市中山區敬業四路 33 號			e-mail	Nimo_Hsieh@pxmart.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
全聯福利中心自 2008 年起以每年增加 100 家生鮮店的速度, 在臺灣零售業已創下奇蹟。目前全聯生鮮店數已超過 600 家, 而維持生鮮商品供貨穩定的重要基地——生鮮處理中心 (Processing Center, 簡稱 PC 廠), 具有 ISO 22000 以及 HACCP 管制認證, 師自日本善美的超市生鮮技術, 近 30 間的低溫保鮮室將食材分區精密處理, 特選 CAS 優良肉品逐批檢驗, 在計畫性的生產方針下, 每日高穩定的出貨到店, 提供給客人安心、滿意、滿足的商品。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: 工商管理 (1)招募人數: <u>10</u> 人。(2)合作學校: <u>國立勤益科技大學</u> 。(3)學制科系: <u>二專進修部流通管理科</u> (4)訓練地點: <u>善美的大肚 PC 廠</u> (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒ 每月新臺幣 <u>31,000</u> 元整, 計算基準: <u>每月工作時數 160 小時</u> ☐ 每時新臺幣元整, 計算基準: (6)每週訓練天數: <u>4</u> 天 (7)每日訓練時數: <u>8</u> 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: 自 <u>07時00分</u> 至 <u>16時00分</u> (應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: <u>早班</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>中午休息 1 小時、約每 2 小時休息 10-15 分鐘</u> (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>5</u> 人; 薪資約: <u>31,000</u> 元(月薪): 業務範圍: <u>貨品整理與包裝、加工處理</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍: ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B.伙食: ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供, 每餐 30 元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C.交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D.獎金或補助: ☒ 年終獎金 ☒ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): E.其它費用補助/福利(需填入費用是否含入生活津貼內):							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因): 須完成一般體檢與食品業者供膳體檢。 2. 寒暑假上班及計薪模式說明: 無							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	杏一醫療用品股份有限公司	訓練協調經理	蔡馨儀	電話	03-3970761	分機	606
				傳真	03-3285892		
公司地址	333 桃園市龜山區復興一路 108 巷 1 號 4 樓			e-mail	w14725836967@medfirst.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

[公司簡介]

創立於 1990 年 12 月 4 日，是全國第一家由專業醫護團隊領軍的醫療用品連鎖服務機構，並於 2014 年成為國內第一家上櫃的醫療用品零售通路公司。目前全臺超過 250 家直營門市及複合式商場，提供超過三萬種品項的醫療器材與居家保健商品，以直營及專業醫護人員現場服務模式提供客戶最佳服務品質。杏一秉持以「醫療專業」服務顧客，延伸護理核心價值之「體貼、關懷」作為從事醫療用品銷售工作的最大原則及目標。未來，杏一將繼續在醫療用品販賣服務上更精擴充發展，並進行多元化的經營以延伸前述之服務理念。

[經營特色]

- 堅強的醫護專業團隊：杏一各門市均由具醫護背景之人員駐店，提供專業醫療諮詢服務。
- 周全完善的產品規劃：依病患不同時期之需要，按顧客個別需求，協助組合所需產品並介紹解說功能、使用方式及注意事項。
- 品質一冠的直營體系：以直營方式確保品質，以連鎖深入全國各地，更透過總公司統一採購、中央發貨，有效控制整體成本，提供豐富商品並降低售價回饋消費者。
- 完整的醫院周邊服務：透過全國座落於各大醫院內或鄰近之連鎖直營分店，形成整體的醫療服務網絡，提供醫院、病患、民眾專業一貫、親切便捷的服務。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應應用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：4。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：二專進修部流通管理科

(4)訓練地點：杏一門市

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐ 每月新臺幣元整，計算基準：

☒ 每時新臺幣 173 元整，計算基準：時薪計薪

(6)每週訓練天數：3-4 天

(7)每日訓練時數：8 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 07 時 00 分至 22 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：早、晚、假日班輪班

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：休息時間符合勞基法，工作 4 小時休息 30 分鐘

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：4 人；薪資約：27,600 元(月薪)；業務範圍：1.門市產品銷售、顧客服務、2.專業衛教諮詢、學習醫療相關知識 3.商品管理

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元，☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元，☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助/福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：1.保險-勞健保、勞退提撥、員工團體意外險 2.獎金-三節獎金、推薦優秀人才獎金、在職員工及已女獎學金、生日禮金 3.員工聚餐、年終尾牙 4.新人訓練、在職訓練、晉升訓練、外訓補助 5.通過考核後，每月可額外領取營運及個人績效的紅利金 6.員工購物優惠。

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無

2.寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	宜家家居股份有限公司	訓練協調經理	鄭如讌	電話	02-27918820	分機	8101
				傳真			
公司地址	114 臺北市內湖區舊宗路一段 128 號 3 樓			e-mail	vcheng@IKEA.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
來自瑞典的 IKEA 宜家家居於全球 50 個國家共擁有 433 家分店, 每年約有 8 億人次造訪 IKEA, 是全球最大的家具家飾品牌。 設計精美的家具, 一向被認為是少數人獨享的專利; 然而對於居家佈置, 每個人都各有不同的夢想、品味、需要和預算。因此, 從一開始 IKEA 便反其道而行, 以「為大眾提供種類多樣、價格低廉且設計獨特的居家用品」作為經營的理念。IKEA 宜家家居來台約 20 多年光景, 一直以成為市場上具有領導地位的家具家飾連鎖店為經營目標。提供寬敞及貨品齊全的大型零售專門店, 以 IKEA 特許經營的方式運作, 並以優質的顧客服務及吸引人的價格為大多數人創造美好的家居生活空間。 目前在台共有六家分店: 內湖店、新莊店、新店店、桃園店、台中店、高雄店、台北城市店-小巨蛋。一個提貨中心: 新竹							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: <u>工商管理</u> (1) 招募人數: <u>4</u> 人。(2) 合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3) 學制科系: <u>二專進修部流通管理科</u> (4) 訓練地點: <u>臺中店</u> (5) 初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☐ 每月新台幣元整, 計算基準: ☒ 每時新台幣 <u>168</u> 元整, 計算基準: <u>每月訓練工時*時薪 168 元 (每週受訓不低於 24 小時)</u> (6) 每週訓練天數: <u>3~4</u> 天 (7) 每日訓練時數: <u>6~8</u> 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8) 每日訓練時間: 自 <u>07 時 00 分</u> 至 <u>22 時 00 分</u> (應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9) 輪班方式: <u>早晚班(排班時間依部門不同時段, 例 07:00~16:00, 13:00~22:00)</u> (10) 備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>每 4 小時有 30 分鐘休息時間(視營運狀況安排休息時間例 12:30-1:30 休息)</u> (11) 公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>4</u> 人; 薪資約: <u>26,000</u> 元(月薪); 業務範圍: <u>銷售部/顧客關係部/後勤物流部/營運管理部/餐廳</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A. 宿舍: ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☐ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): <u>不含入生活津貼內</u> E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內): <u>1. 比照正職員工付薪休假(如: 特別休假、病假、婚假、產假、陪產檢假等) 2. 雙月獎金(依該店業績達到比率, 此項不含入生活津貼內) 3. 年假代金(此項不含入生活津貼內) 4. 集團員購(此項不含入生活津貼內) 5. 福委會(此項不含入生活津貼內) 6. 實習結束後若留任, 實習期間年資繼續累積</u>							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因): (1) 須附三個月內之健康檢查體檢表一份(餐廳體檢須符合食品安全衛生管理法規定)。(2) 三個月試用考核、每年有績效考核, 須遵守公司相關規定。 2. 寒暑假上班及計薪模式說明: 無							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	盈錫精密工業股份有限公司	訓練協調經理	張宜菁	電話	04-22447899	分機	212
				傳真	04-22452402		
公司地址	406 臺中市北屯區崇德六路一段 31 巷 26 號			e-mail	vicky@yinsh.com		

二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)

盈錫精密自成立以來, 秉持著「永續、成長、卓越、誠懇」的經營理念, 歷經二十餘年的戮力經營發展, 堅持「精益求精、以客為尊」的品質政策, 進而不斷致力於產品研發及品質提升, 已成功的將產品拓展至日本、德國、義大利、西班牙、美國、中國及東南亞等地 40 餘個國家。

盈錫精密因為重視產品品質與有著永續經營的理念, 成立以來已陸續取得 ISO 9001 國際品保及 OHSAS18001 職安衛及 ISO 14001 環境品保驗證, 為能達成多角化經營與國際市場接軌, 公司亦積極於檢測器及精密零組件市場的開發, 進而以電腦化管理流程設備, 實行於接單生產至交貨的內部控管, 以達到準時交貨、確實每個環節的原則。

盈錫精密有著年輕富有活力的經營團隊, 致力於產學合作人才扎根培育已超過 20 年, 人才取得大多來自各式產學合作模式, 並針對其工作崗位培育其技能專業、技術扎根、語言表達溝通…等職能, 公司全體同仁平均年齡為 25 歲, 公司塑造出符合年輕人喜愛之企業文化、福利制度, 每年更提倡帶同仁出國旅遊, 增廣年輕同仁國際視野, 開辦第二語言學習平臺, 歡迎年輕且態度積極的學子加入我們的大家庭!

三、招募職類、訓練條件

註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。

註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。

職類: 機電整合(高級技術員)

(1)招募人數: 1 人。(2)合作學校: 國立勤益科技大學。(3)學制科系: 四技進修部機械工程系

(4)訓練地點: 臺中市北屯區建和路二段 510 號

(5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

■每月新臺幣 25,250 元整, 計算基準: 25,250

□每時新臺幣元整, 計算基準:

(6)每週訓練天數: 4 天

(7)每日訓練時數: 8 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間: 自 08 時 00 分至 17 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式: 無輪班。

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): 休息時間(12:00-13:00), 工作採站立式, 對去漬油過敏者不適。

(11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準):

預定留用人數: 1 人; 薪資約: 32,000~36,000 元(月薪); 業務範圍: 產品生產加工、CNC 電腦車床加工、鑽孔攻牙機加工、臥式車床加工...等。

四、福利

註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準

註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍: ☐無 ☐免費提供(分攤水電) ☒付費提供, 每月 1,200-1,500 元(需預約)。

備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內):

B.伙食: ☐無 ☒免費提供(免費午餐、晚餐) ☐付費提供, 每月元, ☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內):

C.交通車: ☒無 ☐免費提供 ☐付費提供, 每月元, ☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內):

D.獎金或補助: ☒年終獎金, 依公司營運狀況發給 ☒績效獎金, 依公司營運狀況發給 ☒其它, 依工作考核表現發給

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內):

E.其它費用補助(福利)(需填入費用是否含入生活津貼內): 三節禮金、每年發 4 張免費電影票、每人 1000 元聚餐補助、

國內旅遊、公司電影包場等福利措施

五、其它

1.訓練職位之特殊規定: 對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。

2.寒暑假上班及計薪模式說明: 學期中, 每週上班四天, 月薪 25,250 元。寒暑假期間, 每週上班 5 天, 月薪 28,650 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	仕興機械工業股份有限公司	訓練協 調經理	謝錦華	電話	04-26201188	分機	336
				傳真	04-26201199		
公司地址	436 臺中市清水區吳厝里吳厝一街 96 號			e-mail	oav-hr@oavequipment.com		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

仕興機械工業股份有限公司(OAV)，成立於 69 年 9 月，公司定位在圓鋸機、帶鋸機、推台鋸、集塵機、砂布機、砂盤機和複合機等電動木工機械系列產品和零件之製造生產、銷售與服務。為能更加速擴展海外市場之開發與滿足客戶需求，公司購地建廠，並開始積極進行各項管理合理化、建構資訊系統及引進相關的優質人才等，以強化管理能力。在長期持續投入研發創新，已獲得豐碩的專利成果。在 82~83 年期間，成功研製 Table Saw，木工系列產品相繼取得歐洲 CE 認證，並與 ETC 開始生產帶鋸機；為能更緊密經營顧客關係與服務服務客戶，相繼與各國各直接客戶合作開發產製新產品，如 JET、PSI、WMH、GRIZZLY、POWERMATIC、STUERMER、NOVIN、LAGUNA、HIGH-POINT 等；而日本方面則與重要客戶 JET 合作開發帶鋸機與 RYOBI 合作日式集塵機。仕興機械秉持以其高品質和合理化的管理、富有前瞻性的產品研發創新及獨特的專利技術，使產品無論在應用方面、價格方面，還是在市場接受度上，都極具競爭優勢，除自我期許更加自我要求，朝國內一流的 OEM/ODM/OBM 專業機械工業製造商及服務商之路邁進。主要產品：各類木工機械研發設計、製作、及推廣行銷。公司的經營目標：宏觀(Overall)、優質(Advance)、穩健(Virgo)。經營的策略：品質完美、顧客滿意、管理領先、永續經營。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：機電整合(高級技術員)

(1)招募人數：3人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系

(4)訓練地點：臺中市清水區吳厝一街 96 號(清水廠)、臺中市神岡區神清路 352 之 1 號(神岡廠)

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

■每月新臺幣 26,000 元整，計算基準：月薪制(返校上課日不扣薪)

□每時新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4天

(7)每日訓練時數：8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：08時00分至17時00分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：無

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：中午休息 1 小時 12:00-13:00

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：優者留用人；薪資約：28,000~32,000元(月薪)；業務範圍：廠務

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：■無 □免費提供(分攤水電) □付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：□無 □免費提供 ■付費提供，每月 500 元，□是□否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：■無 □免費提供 □付費提供，每月元，□是□否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：■年終獎金 □全勤獎金 □績效獎金 □學費補助 □其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助(福利)(需填入費用是否含入生活津貼內)：寒暑假期間，每週上班滿五天可領全薪 28,650 元，加班費亦以此為基礎核算

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。

2.上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 26,000 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	合濟工業股份有限公司	訓練協 調經理	陳建宗	電話	04-23593178	分機	150
				傳真	04-23593410		
公司地址	40852 臺中市南屯區精科一路 1 號			e-mail	james@everising.com.tw		

二、公司簡介

合濟工業股份有限公司創立於 1982 年，目前台灣員工約 180 人，專門生產帶鋸機，圓鋸機等鋸切機，這些年來，由於正確的領導與努力，目前已經發展成為台灣最大的鋸床生產廠商，總公司目前座落於台中市最新的精密機械園區、投入新台幣 8 億元興建廠房已經於 2009 年 3 月正式營運，基地佔地 14000 平方米。主要生產之產品有八成外銷，全球 40 餘國皆有代理商建立起綿密之經銷網路。台北、台南與高雄皆有經銷分公司，為因應中國大陸之內需市場，於昆山亦設有生產基地，市場分工與行銷劃分皆以因應未來更具全球競爭力的技術發展計劃為考量。公司成立後即以自創品牌「EVERISING」行銷全球市場，產品品質與服務深獲市場肯定，為 ISO9001 認證之優良公司。1995 年起公司生產機台均獲得 CE 認證;2004.2005.2008.2013.2014.2015.2016.2017.2020 年獲得九屆台灣精品獎;2009 年獲選為「台灣優良品牌」；2011 年獲選台中市「金手獎」優良廠商。公司一直秉持「客戶至上，努力不懈，永續經營」的理念，積極培育管理人才往下紮根，發揮全體員工的智慧及力量，在鋸床界做到專業專精的領域，以達到世界一流的水準，期能續為台灣爭光，回饋社會。

三、職類：機電整合(高級技術員)

- (1)招募人數：4 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修機械工程系
 (4)訓練地點：臺中市南屯區精科一路 1 號
 (5)初期每月生活津貼以下列方式採計：月薪，每月新台幣 25,250 元整，計算基準：月薪制
 (6)專業證照津貼：選填合濟為第一志願。第一年按月全領，第二年後須能以證照符合部門相關職務工作。
 金額：a.\$2,000 元/月：電腦輔助機械設計製圖.機電整合.工業配線.氣壓.油壓.農業機械修護，乙級。
 b.\$1,000 元/月：汽車修護.CNC 銑床.CNC 車床.機械加工，乙級。
 c.\$ 500 元/月：電腦輔助機械設計製圖.機電整合.工業配線，丙級。
 (7)每週訓練天數：4 天
 (8)每日訓練時數：8 小時（不含中間休息時間）
 (9)每日訓練時間：8:00-17:00
 (10)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：
 預定留用人數：4；薪資約：30,000~33,000 元(月薪):業務範圍:原相關訓練工作

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

- A. 宿舍：☐無 ☒付費提供，每月 1,000 元。☐免費提供(分攤水電)
 B. 伙食：☐無 ☐付費提供，每餐__元 ☒免費提供。
 C. 交通車：☒無 ☐付費提供，每月元。☐免費提供
 D. 獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐獎學金
 E. 保險制度：☒勞保☒健保☒勞工退休金提撥☒團體保險 備註：中午休息時間 12:00-13:00
 F. 其它費用補助/福利：享特休，生日禮金，旅遊補助等。

五、其它

- 1.訓練職位之特殊規定：對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。
 2.寒暑假上班及計薪模式說明：上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	春源鋼鐵工業股份有限公司	訓練協調經理	陳東昇	電話	02-25018111	分機	2322
				傳真	02-25055390		
公司地址	104 臺北市中山區復興北路 502 號 7 樓 40850 台中市南屯區工業區 25 路 13 號(台中廠)			e-mail	ak100@cysco.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
壹、基本資料：成立日期：54 年 10 月 12 日，關係企業：春原營造股份有限公司、春翔欣業股份有限公司、深圳春源鋼鐵工業有限公司、上海華藤金屬加工有限公司、深圳宏源金屬工業有限公司、青島春源精密機電有限公司、廈門春源精密機電有限公司。 貳、主要商品／服務項目：冷/熱軋鋼板及鋼捲、銅/鋁板及捲、鋼結構、矽鋼及其衝壓件、特殊鋼、特殊鋼帶、鋼棒及扁鋼、活動儲櫃及倉儲設備。 參、福利制度：獎金-員工酬勞、中秋獎金、年終獎金制度-(1)請/休假：依勞動基準法之規定辦理(2)順暢的升遷管道(3)提供員工制服(4)伙食費補助(5)健康檢查保險-(1)勞保(2)健保(3)勞工退休金 (4)員工暨眷屬團體保險(壽險/意外險/醫療險/癌症險)(5)出差/駐外人員加保旅行平安險補助-(1)結婚、生育補助(2)本人及子女教育補助(3)生日、勞動、端午、中秋、春節禮金(4)傷病住院慰問金、急難救助、喪葬補助設施-兼顧員工健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳、宿舍(龍潭、汐止)、康樂室等休閒-促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供豐富且多元化的娛樂休閒活動(1)社團、藝文活動(2)各式球類競賽(3)員工親子旅遊(4)國內外旅遊補助							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>1</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>40850 臺中市南屯區工業區 25 路 13 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ■每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>日本薪 712*30 日固定津貼 3,900=25,260 元(符合法定基本工資)</u> □每月新臺幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：<u>自 08 時 00 分至 17 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)</u> (9)輪班方式：<u>無</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>1.休息時間 12:00~13:00。2.全月未請事病假且無遲到早退，另發給皆精勤獎金 712*2=1,424(2 日之本薪)。</u> (11)公司留用：<u>(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：</u> 預定留用人數：<u>視工作表現優者留用</u>；薪資約：<u>29,000 元(月薪)</u>；業務範圍：<u>精密沖壓、機臺操作</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月<u>公司依實際出勤每餐補助 15 元</u>☐是☒否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>不含入生活津貼。</u>							
五、其它							
以每月四週為例：學期中，每週上班四天，月薪 25,260 元。 寒暑假期間，需每週上班五天，比學期中多上班五日，月薪=25,260+712*5 日=28,820 元							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	嵩富機械股份有限公司	訓練協 調經理	陳錫卿	電話	04-25252995	分機	219
				傳真	04-25252991		
公司地址	429 臺中市神岡區國豐路一段 149 號			e-mail	man01@pinnacle-mc.com		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
嵩富機械創立於 1976 年 10 月，以生產傳統立式銑床起家，奠定良好的產業基礎，於 1994 年因應市場環境變遷，開始著手發展 NC 銑床，在總經理-謝東贏接班管理營運之後，更是不斷開發各式新機型，更開拓國際市場，至今市場遍及全球五大洲，30 多個國家經銷管道；嵩富機械以做為企業形象 LOGO，PINNACLE 意有巔峰，尖端之涵義；期許能領先同行成為工具機產業間的先驅，並將公司的產品定位為高品質產品，令消費者能直接聯想到本公司之產品皆為品質保證的高精度工具機，使嵩富機械品牌享譽國際並與世界品牌並駕齊驅。主要產品為 CNC 立式銑床、CNC 五軸銑床、CNC 龍門銑床、傳統銑床等。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>2</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>嵩富機械股份有限公司</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>依勞動基準法最低薪資，四天不扣薪</u> ☐每月新臺幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：自<u>08時30分至17時30分</u>(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>無</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>中午休息用餐時間 12：00~13：00</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>2</u>人；薪資約：<u>30,000 元起</u>(月薪)；業務範圍：<u>儲備幹部</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☐無 ☒免費提供 ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，<u>每餐須付費 30 元</u>，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>福利比照在職員工</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定：<u>對防銹油及去漬油有皮膚過敏者需告知。工作需為站立或蹲著。</u> 2.寒暑假上班及計薪模式說明：<u>上班及計薪模式說明:學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，每週上班額外天數，另加給日薪。</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	大立機器工業股份有限公司	訓練協調經理	張育祺	電話	04-23334567	分機	132
				傳真	04-23307567		
公司地址	413 臺中市霧峰區南勢里豐正路工業巷 3 號			e-mail	mail.ga@dahlih.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
大立機器工業股份有限公司創立於民國四十九年，初從事精密零件加工，五十五年開始產製國內工業界各式高品質銑床，五十七年拓展外銷市場，六十八年開始生產切削中心機，為台灣歷史最悠久的工具機之專業製造商之一。大立機器自創立即以「誠信踏實，永續經營」經營理念。 【培植精湛的技術，提供傑出產品，創新研發，人才開發創造與國際競爭的優勢】，成就了大立發展成為台灣綜合切削加工機產業的知名廠商。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>1</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市霧峰區南勢里豐正路工業巷 3 號、18 號</u> (5)初期每月生活津貼：☒每月新臺幣 25,300 元整，計算基準：<u>月薪</u> (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：自<u>08 時 00 分</u>至<u>17 時 00 分</u> (9)備註說明：<u>1.12:00-13:00 午休 2.工作崗位視當年度缺額調整</u> (10)公司留用：<u>(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：</u> 預定留用人數：<u>1</u>人；薪資約：<u>27,000~30,000 元(月薪)</u>；業務範圍：<u>1.裝配技術 2.開發設計 3.新機試作 4.品質檢驗管理 5.加工技術</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☐無 ☐免費提供(分攤水電)☒付費提供，每月 <u>250 元(電費分攤)</u>。 備註：<u>不含入生活津貼內</u> B.伙食：☐無 ☐免費提供☒付費提供，每餐 <u>24 元</u>。 備註：<u>不含入生活津貼內</u> C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供。 D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助☐其他 備註：<u>不含入生活津貼內</u> E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>1.每年發放冬夏季制服 2.完善的教育訓練制度 3.每年旅遊補助 4.每月舉辦康生 5.不定期舉辦運動比賽 6.三節禮券或禮品 7.年終尾牙及摸彩 8.獎學金 3,000 元(每學期符合發放資格者)</u>							
五、其它							
1. 工作特殊說明：<u>對防銹油及切削液過敏者需告知。工作崗位有可能分配需長期站立之工作。</u> 2. 寒暑假上班及計薪模式說明：<u>寒暑假期間每週上班 5 天，月薪 28,650 元。</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	銀泰科技股份有限公司	訓練協調經理	康佳涵	電話	04-25282984	分機	1117
				傳真	04-25120834		
公司地址	429 臺中市神岡區大富路 20 巷 71 號			e-mail	kanekang@pmi-amt.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

本公司成立於西元 1990 年，主要為生產傳動元件(滾珠導螺桿、線性導軌及線性模組)，為精密機械關鍵性組件，主要供應工具機、放電加工機、線切割機、塑膠注塑機、半導體設備、精密定位及其他各式設備與機器上。

自民國 86 年以來陸續通過 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 50001 認證，落實『RoHS 綠色環保』，遵照法規要求，達到無污染之作業環境。並於 99 至 105 年持續榮獲行政院衛生署國民健康局頒發「健康職場標竿廠」。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：機電整合(高級技術員)

(1)招募人數：4 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系

(4)訓練地點：臺中市神岡區大富路 20 巷 71 號

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☒每月新臺幣 25,250 元整，計算基準：月薪制

☐每時新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4 天

(7)每日訓練時數：8 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 08 時 00 分至 17 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：日班

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：休息時間 12:00-13:00

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：符合者留用人；薪資約：30,000-32,000 元(月薪)；業務範圍：現場生產等相關工作

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A. 宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B. 伙食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C. 交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D. 獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：每學期前三名獎學金。

五、其它

1. 工作特殊說明：(1).對防銹油及去漬油過敏者需告知。(2).工作為長期站立性。

2. 寒暑假上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元；寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 26,500-30,000 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	明昌國際工業股份有限公司	訓練協調經理	鍾亞軒	電話	04-26834666	分機	2168
				傳真	04-26834672		
公司地址	438 臺中市外埔區大馬路 352 號			e-mail	yahsuanchung@machangroup.com		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

明昌國際工業股份有限公司成立於 1976 年，以鋼製辦公傢俱起家，然而市場環境競爭激烈、掙扎於微利之中，只得尋求契機轉型；1981 年由創辦人張秋龍領軍，轉型研發生產 DIY 工具箱，並在 1983 年升級製造專業級車用工具箱。明昌具有為各國品牌代工經驗，代工生產銷售至 70 多個國家，300 多家客戶；2005 年創立主打系統化管理的車用工具收納品牌 BOXO，從原本 OEM、ODM 代工，跨入自有品牌的新境地，兩年後，更在既有的技術基礎之下，結合醫療設備的研發，成立醫療設備工具箱自有品牌 BAILIDA，以簡練、優雅的產品形象成功打響海內外醫療車市場。近年來，由於產品智能化系統嵌入式設計、互聯網概念的引入，公司積極投入「教育用充電車、智能取物櫃」等市場，從過去外觀及機構設計變革至機電整合、軟體 IOT 嵌入式設計等複合性商品，為全球標竿客戶提供完整解決方案。

走過逾四十個年頭，明昌仍立足於台灣第一大工具箱出口商，我們將更努力於實踐願景，致力成為全世界最值得信賴的空間應用創造家，行銷國際，放眼世界，We are the best！。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：機電整合(高級技術員)

(1)招募人數：5人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系

(4)訓練地點：臺中市各事業群，依所簽訂訓練契約地點為準

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☒每月新臺幣 25,250 元整，計算基準：25,250

☐每時新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4天

(7)每日訓練時數：8小時(1日以8小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：08時00分至17時10分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：不需輪班

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：上午工作休息 10 分鐘(10:00~10:10)，中午休息 50 分鐘(12:10~13:10)，下午休息 10 分鐘(15:00~15:10)。

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：5人；薪資約：29,000元(月薪)；業務範圍：生產儲備幹部, 品保儲備幹部, 研發儲備幹部

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☐無 ☐免費提供(分攤水電) ☒付費提供，每月1,700元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☐無 ☒免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☒其它不包含於生活津貼內

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助(福利)(需填入費用是否含入生活津貼內)：凡雙軌生特休假按勞基法給予法定天數 80%，採進位計算不滿 1 小時以 1 小時計。享有三節禮金、生日禮金、結喪喜慶補助、新居落成、聚餐補助、員工旅遊、社團等與正職員工相同福利畢業後繼續升學碩士：每學期補助上限為 25,000 元，以二年為限

五、其它

1.工作特殊說明：無。2.寒暑假上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料						
公司名稱	宣鑫企業有限公司	訓練協調經理	余吉田	電話	04-25612699	分機
				傳真	04-25611699	
公司地址	429 臺中市神岡區溪洲路 381 巷 31 號			e-mail	neoair.luo@gmail.com	
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)						
1991 年投資創立宣鑫企業有限公司, 並開始代理 INGERSOLL-RAND 空氣壓縮機之銷售及售後服務, 銷售服務公司工廠遍及臺灣各地, 舉凡各大廠如臺塑集團、南亞塑膠、臺灣化學、奇美電子、福懋科技、福懋興業、大連化學、菱生科技、可成科技&hellip;都陸續購買 IR 空壓機, 並由宣鑫企業負責保養及維修工程。 2007 年開始因應中國市場崛起、臺商西進, 並投資 NICE JOY, 轉投資成立蘇州宣名貿易有限公司, 積極服務西進臺商客戶, 提供永續經營及優質服務, 除了繼續服務上述公司工廠外, 也取得大廠如富士康集團、群創、深超&hellip;的信賴, 陸續購買 IR 空壓機, 並負責保養及維修工程。 2011 年取得國際標準 ISO9001:2008 品質管理認證證書 2012 年投資設立工廠客製化各型式空壓機組裝製造持續服務更多企業。						
三、招募職類、訓練條件						
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。						
職類: <u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數: <u>2 人</u>。(2)合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系: <u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點: <u>臺中市神岡區溪洲路 381 巷 31 號</u> (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 <u>27,000</u> 元整, 計算基準: <u>月薪制(返校上課日不扣薪)</u> ☐每時新臺幣元整, 計算基準: (6)每週訓練天數: <u>4 天</u> (7)每日訓練時數: <u>8~12 小時</u>(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: <u>08時00分至17時30分</u>(應介於7時至22時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: <u>日班,應工作需要時須配合加班</u>。 (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>註明中午休息時間 12:00-13:30, 寒暑假需上五天班</u> (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>2 人</u>; 薪資約: <u>30,000 元(月薪)</u>; 業務範圍: <u>維修及保養機臺, 維修技術人員</u>						
四、福利						
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。						
A.宿舍: ☐無 ☒免費提供(分攤水電) ☐付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B.伙食: ☐無 ☐免費提供 ☒付費提供, 每月 <u>2,000</u> 元, ☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C.交通車: ☒無 ☐免費提供 ☐付費提供, 每月元, ☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D.獎金或補助: ☒年終獎金 ☒全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): E.保險制度: ☒勞保☒健保☒勞工退休金提撥☒團體保險 F.其它費用補助/福利: 享勞保, 健保, 6%勞退, 團險, 享特休, 生日禮金, 每年旅遊補助, 每年發放冬夏制服及安全鞋, 三節禮金, 年終尾牙聚餐及摸彩, 職業專長培訓等。						
五、其它						
學期中, 每週上班四天, 月薪 27,000 元。寒暑假期間, 需每週上班五天, 月薪 34,000 元。						

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	勝源機械股份有限公司	訓練協調經理	黃俊翔	電話	04-26937599	分機	112
				傳真	04-26937588		
公司地址	432 臺中市大肚區沙田路一段 662 巷 20 號			e-mail	alan.leadermac@gmail.com		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
創立-勝源機械創立於 1972 年, 在前董事長張必愉先生、執行長張聰捷先生等高階主管的帶領下, 至今已 50 年。產品-四面鉋木機、多片鋸/雙面鋸木機、磨刀機、手括地板機、整廠設備。理念-當勝源公司開始投入四面鉋木機之設計製造之初, 我們所堅持的理念, 就是以完美性能的機械幫助客戶提升生產的競爭優勢。歷經多年兢兢業業的耕耘, 勝源公司在穩定中力求成長, 當今勝源已成為一家世界級的四面鉋製造廠。產品行銷到全球六十幾個國家。勝源公司無論是廠房規模業績與知名度也不斷蛻變茁壯。但是我們堅持最佳品質的信念始終未曾改變。放眼未來, 我們將更加努力, 邁向公司的策略目標。以堅強的實力面對未來的挑戰。 2005 年勝源公司遷廠至臺中市大肚區, 擴大營業, 邁向新的里程碑。2008/2011 年/2015 年 - 勝源公司不斷研發、創新, 並於臺灣木工機械設計暨優良產品競賽榮獲優良產品獎、優良設計獎。2015 年 - 勝源公司執行長張聰捷榮膺臺灣木工機械發展協會/臺灣木工機械工業同業公會之理事長, 致力於工業 4.0 的推廣, 積極帶領同業各廠商利用雲端加上大數據管理, 提升製造的數位化。2018 年 - 勝源公司引領木工機械走向智慧機械, 率先開發數位聯網平臺, 並於臺灣木工機械設計暨優良產品競賽榮獲木工機械類傑出設計獎、週邊設備類優良設計獎。勝源公司執行長張聰捷再度連任臺灣木工機械發展協會/臺灣木工機械工業同業公會之理事長, 持續帶領同業各廠商往智慧化的目標邁進。2019 年 - 勝源公司榮獲經濟部第五屆潛力中堅企業。2022 年 - 勝源公司四面鉋木機榮獲台灣精品獎。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: 機電整合(高級技術員) (1)招募人數: 2 人。(2)合作學校: 國立勤益科技大學。(3)學制科系: 四技進修部機械工程系 (4)訓練地點: 臺中市大肚區沙田路一段 662 巷 20 號 (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 25,250 元整, 計算基準: 月薪制(返校上課日不扣薪) ☐每月新臺幣元整, 計算基準: (6)每週訓練天數: 4 天 (7)每日訓練時數: 8 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: 自 08 時 15 分至 17 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: 無 (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): 中午 12:15~13:00 休息, 寒暑假原則上除役男外, 訓練生回歸公司正常作息。 (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: 2 人; 薪資約: 薪資約: 30,000~35,000 元(月薪); 業務範圍: 1. 電路系統規劃與設計 2. 機械組立與試機 3. 現場配盤、配線、機臺測試相關作業 4. 設備控制系統、規劃、執行及機電整合測試。							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。 A. 宿舍: ☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☐無 ☒免費提供 ☐付費提供, 每月元, ☐是 ☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒無 ☐免費提供 ☐付費提供, 每月元, ☐是 ☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☒年終獎金 ☒全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內): 全勤獎金 3,000 元、年節獎金、生日禮金、年終獎金、獎學金、國內旅遊、定期員工聚餐(尚未包含於每月生活津內)							
五、其它							
1. 工作特殊說明: 對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。 2. 寒暑假上班及計薪模式說明: 寒暑假原則上除役男外, 訓練生依照行政院人事行政總處公告之政府行政機關辦公日曆表正常作息, 薪資依月薪比例發給。							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	詠基工業股份有限公司	訓練協調經理	連美麗	電話	04-23377969	分機	169
				傳真	04-23377818		
公司地址	臺中市烏日區環河路二段 336 號			e-mail	angela@maxclaw.com.tw		
二、公司簡介							
詠基工業股份有限公司自民國67年成立迄今，為管類工具之專業製作公司。管類工具為公司主力產品，如切管器、擴管器、彎管器、毛邊刀及扳手等。民國八十五年起，以自有品牌MAXCLAW開始參加國際主要之手工具展，並廣泛提供客戶需求之各種形式手工具成品，OEM代工、零件半成品...等項目之供應，獲得極佳的評價與口碑。以『顧客第一、品質至上、服務創新』精神，全力落實「品質保證」及「積極服務」的企業態度。創業至今，持續貫徹產品多樣性、品質一致性與服務一貫性之經營方式。以「負責誠懇」的核心態度完成客戶每件任務需求，並且深信此為企業「永續經營」的基石。 而經營績效是企業組織的士氣，在安全、品質獲得確保後，並致力於交期準時，效率提高，成本合理的規劃與管制，使企業能長期獲利。 詠基用穩健、踏實、誠信的經營步伐，開拓國際視野，永遠走在企業界的尖端。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日訓練時數不得晚於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練。							
職類：機電整合(高級技術員) (1)招募人數： <u>3</u> 人。(2)合作學校： <u>國立勤益科技大學</u> 。(3)學制科系： <u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點： <u>臺中市烏日區環河路二段 336 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) 每月新台幣 <u>25,350</u> 元整，計算基準： <u>月薪制</u> (6)每週訓練天數： <u>4</u> 天 (7)每日訓練時數： <u>8</u> 小時(不含中間休息時間) (8)每日訓練時間： <u>07:55~17:10</u> 休息時間: <u>10:00~10:10、12:05~13:00、15:00~15:10</u> (9)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數： <u>3</u> 人；薪資約： <u>35,000~40,000</u> 元(全職月薪)							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A. 宿舍： ☒ 無 ☐ 付費提供，每月元。 ☐ 免費提供(分攤水電) B. 伙食： ☐ 無 ☐ 付費提供，每餐__元 ☒ 免費提供。 C. 交通車： ☒ 無 ☐ 付費提供，每月元。 ☐ 免費提供 D. 獎金或補助： ☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☐ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 獎學金 備註： E. 其它費用補助/福利： <u>1.每年分發員工制服 2.三節獎金或禮品 3.完善的教育訓練 4.生日禮金 5.定期健康檢查 6.不定期聚餐</u>							
五、其它							
1.工作特殊說明:無。 2.寒暑假上班及計薪模式說明:月薪 29,250 元，每週上班 5 天，每天工作 8 小時。							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	益宗精機股份有限公司	訓練協 調經理	吳清良	電話	04-25324185	分機	701
				傳真	04-25316904		
公司地址	427 臺中市潭子區中山路三段 601 號			e-mail	a0920195165@yitzung.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
益宗公司前身為金和盛鐵工廠創立於西元 1946 年，在西元 1979 年 6 月 19 日，更名為益宗精機股份有限公司。主要產品為混合機、翻料機、捏合機、出片機及其前後裝置、儲料暨輸送設備、冷膠機、裁斷機、密封式混合機（萬馬力機）、單雙軸螺桿押出機、各機種試驗機及再生膠加工機械等。歷年來屢獲國產精良機械獎，並持續通過 ISO9001 國際品質認證及歐洲 CE 安全認證，深獲客戶信賴與肯定。外銷約佔 90%，行銷遍及亞洲、美洲、歐洲、澳洲、非洲各國。產品著重於高科技、高附加價值及整廠整線設計生產。員工人數：約 150 人、公司規模：約 5500 坪。關係企業：益有鑄造廠，員工人數：約 50 人、公司規模：約 3000 坪。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>3 人</u>。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市潭子區中山路三段 601 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>上班 4 天，公假 1 天，週休 2 天</u> ☐每時新臺幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4 天</u> (7)每日訓練時數：<u>8 小時</u>(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：自<u>07時30分至16時30分</u>(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>正常日班</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>中午 11:30-12:30</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>3 人</u>；薪資約：<u>28,000 元</u>(月薪)；業務範圍：<u>電控人員，組立人員，CNC 及傳統加工人員。</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 <u>800 元</u>，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。 2.寒暑假上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。(寒暑假期間維持每週上班四天)							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	新勝板金股份有限公司	訓練協 調經理	鄭庭偉	電話	04-23592936	分機	120
				傳真	04-23593054		
公司地址	408 臺中市南屯區工業區 18 路 1 號			e-mail	tytytywy@gmail.com		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
新勝公司成立於 1979 年，專業機械板金之設計、製造及生產。資本額：新台幣 1 億 8 千萬元 廠房面積：2100 坪（約 7000 平方公尺）以「卓越基石，新穎確實」作為公司座右銘。 企業經營以卓越傑出的表現為首要目標，穩健打好企業基石， 作為未來產業技術開發、技術提升，以及新穎創意可以確實展現的良好根基。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>2 人</u>。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市南屯區工業區 18 路 1 號、臺中市南屯區工業區 18 路 6 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 <u>25,315 元</u>整，計算基準：<u>上課日為無薪日，不給薪。</u> ☐每時新臺幣<u>元</u>整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4 天</u> (7)每日訓練時數：<u>8 小時</u>(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：自<u>08時00分至17時00分</u>(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>正常上班，無輪班制</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>津貼會扣除上課日因為月薪制所以不會扣除六日假日津貼(若遇補班為六日則照扣)，所以一個月大約有 4~5 天的上課日不給薪，其餘照給，全勤 3000 元和考核 2700(1200+1500(彈性調整))元是不包含在月薪 25315 內，依請假狀況扣(上課日不給薪)</u> <u>休息時間:12:00~13:00</u> <u>平日需配合加班，加班機制:除勞基法規定乘數外，加班額外獎金為 80-150/1hr 依照年資做調整</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： <u>預定留用人數：2~4 人；薪資約：30,000~35,000 元(月薪)；業務範圍：工程師</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。 A.宿舍：☐無 ☐免費提供(分攤水電) ☒付費提供，每月 <u>1,000-2,500 元</u>。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☒免費提供，<u>提供午餐</u>☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☒全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>不含入生活津貼</u> E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>員工旅遊、中秋烤肉、年度尾牙、定期員工聚餐</u>							
五、其它							
寒暑假要配合上班，依表現彈性休假，原則上每週五天班，用原四天的月薪基礎薪資條件下，換算日薪去計算寒暑假每週五天的薪資，約莫 3000+2700+25315=31015 元 加班則是用日薪條件去算加班時數乘上勞基法規定乘數，額外再加每小時 80-150 元加班津貼按年資及表現調整，加上本薪為當月月薪。 舉例做滿勞基法規定上限 46hr+1.34(參考值)最低基數來算則約莫為 25315+(830/8*1.34+80)*46+全勤+考核=月薪資 41090 元!!							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	晶傑精機有限公司	訓練協調經理	劉進榮	電話	04-25288879	分機	259
				傳真	04-25288829		
公司地址	420 臺中市豐原區豐勢路一段 441 號			e-mail	pollo6688@sunus.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
晶傑精機有限公司，由專業製造齒輪的同利造機廠開始發展，創立於 1963 年，採用德國、瑞士、日本先進機器設備，生產精密齒輪，累積了 50 年的製造經驗。2000 年轉投資，成立了晶傑精機有限公司，生產用在 CNC 伺服傳動系統，工具機的重要配備：行星式減速機，無背隙減速機之產品。自創 SUNUS 之品牌，共取得 9 項專利。並於 2006 年通過 ISO9001 國際品質認證，在 2016 年榮獲『台灣精品獎』的肯定，使生產製造及品質管理系統更加精進。 主要產品：1.高精密行星式減速機。 2.高精密研磨齒條。 3.五軸加工機 B+W 軸搖擺頭。 4.風力發電用轉盤軸承。 5.客製化傳動機構製造。6.生物科技醫療用人工關節...等。 公司廠務部 CNC 加工設備 18 台，品管部二次元及德國蔡司三次元量測儀，研發部電腦二 D 及三 D 軟體設計，組裝動力計測試、檢驗設備...等，可滿足技術生訓練實習之需求。 公司的經營政策：以優質卓越的設計能力，創新研發製造優良的產品，持續改善客戶滿意為目標。追求智能（航太）、健康（醫療）、綠能（環保）為宗旨。晶傑公司以台灣為中心，產品行銷全世界。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數：<u>3</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市豐原區豐勢路一段 441 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒ 每月新臺幣 <u>25,350</u> 元整，計算基準：<u>月薪制(返校上課日不扣薪)</u> (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：<u>自 08 時 00 分至 17 時 00 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>中午休息時間:12:00-13:00</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>3</u>人；薪資約：<u>31,000</u>元(月薪)；業務範圍：<u>儲備工程師及儲備幹部</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☐無 ☒免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 B.伙食：☐無 ☒免費提供午餐 ☐付費提供。 C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供。 D.獎金或補助：☒年終獎金 ☒全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：							
五、其它：享有特休、免費工作制服、特別獎金、三節禮金或禮品、年終獎金、生日禮金、免費國內員工旅遊，春酒聚餐，滿一年享有福委會所有福利制度，等同正職員工同仁。							
1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。 2.寒暑假上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,350 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	天陽航太科技股份有限公司	訓練協調經理	郭家倩	電話	04-23596800	分機	231
				傳真	04-23596881		
公司地址	407 臺中市西屯區工業區七路 29 號			e-mail	chien.kuo@aviocast.com		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
天陽航太成立於 2007 年, 目前實收資本額新臺幣 2.68 億元, 董事長為本田恆夫, 員工人數約為 200 人。本公司主要業務為生產高門檻之航太鋁合金鑄件, 同時具備精密鑄造及砂模鑄造的能力, 可鑄造大、中、小型鑄件及高強度、薄壁複雜鑄件。產品大部分運用於飛機上之三大部份: (1)發動機/引擎; (2)輔助動力系統; (3)環控系統, 客戶皆為國際知名航太大廠, 遍及歐、美、亞洲, 如法國賽峰集團(SafranGroup)、美國漢威(Honeywell)、美國奇異(GE)、日本住友精密(SPP)、日本川崎重工(KHI)、臺灣漢翔航空(AIDC)等, 是國內少數可直銷亞洲、美洲及歐洲主要航太系統設備製造商的航太鋁合金鑄造廠商; 我們擁有航太 AS9100 品質認證及航太特殊製程 NADCAP 等五項認證, 並取得國際多家大廠的合格供應商認證, 產品極具國際市場競爭力。天陽航太成立後, 積極拓展歐美業務, 並垂直整合機件加工、焊接、組裝等業務, 提昇產能技術, 以提供客戶更完整的產品及服務, 期許為一專業航太鋁合金鑄件供應商, 並為全球航太供應鏈中重要的航太鋁合金鑄造技術與製造服務業者。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: <u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數: <u>5 人</u>。(2)合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系: <u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點: <u>臺中市西屯區工業區七路 29 號</u> (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒ 每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整, 計算基準: <u>月薪制(學科教育日返校上課不扣薪)</u> ☐ 每時新臺幣元整, 計算基準: (6)每週訓練天數: <u>4 天</u> (7)每日訓練時數: <u>8 小時</u>(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: <u>07時30分至16時30分</u>(應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: <u>無</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>註明休息時間(中午用餐 12:00-13:00)</u> (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>5 人</u>; 薪資約: <u>25,250 元(月薪)</u>; 業務範圍: <u>零組件加工製造及主管交辦事項等</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A. 宿舍: ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☒ 其它 <u>年終獎金、績效獎金每年依營運狀況/個人績效而定。</u> 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): E. 其它費用補助(福利)(需填入費用是否含入生活津貼內): <u>1.技術能力加給:任職滿半年可參加下一次考核, 依考核通過項目領取加給。2.環境津貼:依工作環境不同而定, 最高每月 3,000 元。3.福利: 生日禮金、健康檢查、端午/中秋獎金、員工制服與安全鞋、尾牙晚會</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定: <u>對粉塵、防銹油及去漬油過敏者需告知。</u> 2.上班及計薪模式說明: <u>學期中, 每週上班四天, 月薪 25,250 元。寒暑假期間, 需每週上班五天, 月薪 28,650 元。</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	鉅光實業股份有限公司	訓練協調經理	黃煒諒	電話	04-26835001	分機	122
				傳真	04-26832604		
公司地址	438 臺中市外埔區長生路 816 號			e-mail	Wei-lin@vpcomponents.com		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
VP Components 始於 1980 年，至今已成長為 VP Group 均已在其他符合當地市場需求之區域投資設廠，至目前所有廠區都運作順暢，公司主要生產自行車腳踏板及車頭碗和中心天，其他生產項目包含有熱處理加工、CNC 加工、電鍍加工、鋁壓、鍛造、塑膠射出、烤漆..等。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。							
註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。							
註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。							
註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：機電整合(高級技術員)							
(1)招募人數：3 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系							
(4)訓練地點：鉅光實業股份有限公司							
(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)							
☒ 每月新臺幣 25,250 元整，計算基準：月薪制							
☐ 每時新臺幣元整，計算基準：							
(6)每週訓練天數：4 天							
(7)每日訓練時數：8 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)							
(8)每日訓練時間：自 07 時 50 分至 17 時 10 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)							
(9)輪班方式：無							
(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：休息時間 12:00-13:00							
(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：							
預定留用人數：5 人；薪資約：29,000 元(月薪)；業務範圍：自動化設備操作及程式編輯							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準							
註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍： ☐ 無 ☒ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供，每月元。							
備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：							
B.伙食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元， ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。							
備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：							
C.交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元， ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。							
備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：							
D.獎金或補助： ☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☐ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它							
備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：							
E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：公司提供公司旅遊、特定節日活動、自行車社團活動、同仁婚、喪、生育、住院...等補助、定期免費健康檢查，關懷同仁健康的未來、二節禮金、實施能力檢							
定，個人化職能訓練，樂於職涯規劃、提供員工制服。							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定：工作為長期站立性。							
2.寒暑假上班及計薪模式說明：上班及計薪模式說明：							
學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	新英機械廠股份有限公司	訓練協調經理	黃聰德	電話	04-23593356	分機	112
				傳真	04-23593466		
公司地址	407 臺中市西屯區工業區三十五路 29 號			e-mail	hymc@hsinyin.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

新英機械累積五十五餘年來豐富的經驗，從傳統的機械至精密、高科技工業生產設備之製造廠，其產品範圍涵蓋塑膠、橡膠、電子材料、複合材料等機械及客製化和連續式自動化之生產設備。而為滿足業界的需要，新英不斷地擴充設備，引進先進的精密加工母機，及高階電腦輔助設計，並連結機電整合，大大提升研發能力及產品性能。配合建立系統化生產管理及品質管理體系，確信能提供給業界可信賴、高效率、高性能、高品質的生產設備及零組件，持續不斷提升以為業界提供最佳的服務及創造更高的利潤。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：機電整合(高級技術員)

(1)招募人數：3人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系

(4)訓練地點：臺中市西屯區工業區三十五路 29 號

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☒每月新臺幣 25,250 元整，計算基準：月薪制

☐每時新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4天

(7)每日訓練時數：8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自07時55分至17時05分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：無

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：註明休息時間(空班)，午休時間：12:00~13:00

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：3人；薪資約：32,000元(月薪)；業務範圍：機械組立人員

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月35元，統一由公司訂便當(公司負擔 35 元，自費 30 元)☐是 ☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。

2.寒暑假上班及計薪模式說明：上班及計薪模式說明：學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	聖傑機器工業股份有限公司	訓練協調經理	彭添誠	電話	04-25613111	分機	1259
				傳真	04-25613589		
公司地址	429 臺中市神岡區中山路 1448 號			e-mail	2103@durq.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
聖傑成立於 1989 年，為目前臺灣前五大之 DIY 電動工具製造廠，專精於製造及研發高品質之臺式木工圓鋸機及金屬切斷機，產品行銷於全球各地，更以值得信賴的優良品質及服務贏得客戶良好評價，同時更與全球多家知名 OEM 品牌建立合作關係。在產品開發上持續不斷的提供創新技術，並獲得多項專利認證，使聖傑始終保持領導地位。也因此，我們希望能招募更多優秀的菁英加入我們的團隊，我們誠摯的歡迎對工作有熱忱、喜歡接受挑戰的您，現在就加入我們的行列!!							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：機電整合(高級技術員) (1)招募人數：<u>5</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點：<u>神岡廠：臺中市神岡區中山路 1448 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>月薪制(返校日期不扣薪)</u> ☐每時新臺幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8~12</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：自<u>08時00分至20時30分</u>(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>日班</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>註明休息時間：10:00-10:05；12:00-12:50 或 11:30-12:20；15:00-15:05</u> 寒暑假需受訓五天，另給付薪資 (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>5</u>人；薪資約：<u>32,000~35,000</u>元(月薪)；業務範圍：<u>儲備幹部、機械工程師</u>。							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☐無 ☒免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☒績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>不含生活津貼內</u> E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>生日禮金、享勞退6%、三節獎金、員工旅遊、員工聚餐</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：<u>對防銹油及去漬油過敏者需告知。工作為長期站立性。</u> 2.寒暑假上班及計薪模式說明：<u>學期中，每週上班四天，月薪 25,250 元。寒暑假期間，需每週上班五天，月薪 28,650 元。</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	野實科技股份有限公司	訓練協調經理	朱珮君	電話	04-26821688	分機	1112
				傳真	04-26821699		
公司地址	437 臺中市大甲區幼九路 16 號			e-mail			

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

本集團創立於 1982 年，以生產自行車車架為根基，主要市場以美、加及歐洲(德、英、法、荷、義、奧地利)為主；1999 年擴建新廠於大甲幼獅工業區(自行車產品事業部)，優質的庭園式廠區，加上精良的生產製造技術及高精度檢測設備，創造出更卓越的產品--自行車零件，包括鋁合金車架、折疊車車架、碳纖維車架、碳纖維輪圈等相關多元化產品；2017 年擴建新廠於大甲頂店廠(避震系統事業部)產品--自我品牌 X-Fusion 銷售及生產自行車零件，包括避震前叉、後避震器等產品，野實亦已由傳統自行車製造業轉型為健康休閒運動多元化製造，及自有品牌通路建立之跨國集團。目前集團營運模式以四大產品事業部，運用二岸三廠生產基地分工以年營收 15%之目標成長。生產基地之分佈：台灣本部為集團營運總部，大甲幼獅廠及頂店廠以研發、行銷及製造高級產品為主現有約【650 人】，廣東深圳廠位於龍崗區坪山鎮台商工業園佔地 55,000M2，以製造複合材料、鋁合金車架、碳纖維車架等產品為主現有約【2300 人】；江蘇昆山廠位於昆山經濟技術開發區佔地 105,000M2，以製造電動輪椅等產品為主現有約【50 人】；越南廠位於大登工業區開發區佔地 76,692.1 M2，以製造鋁合金車架、碳纖維車架等產品為主現有約【1200 人】。

公司於各廠進行持續性合理化改善及員工提案改善制度的推動、交流，成果豐碩持續增強野實整體競爭力。

公司於核心人才養成除引進外部顧問諮詢及專案輔導外，“野實學院”之內部講師團隊的成立，培養各作業模組之專家講師及整合三廠人才庫、知識庫提供同仁新觀念、新技術、新標準。2011 年榮獲勞委會第一屆國家訓練品質獎大型企業組入圍及職訓局 TTQS 金牌獎、2014 年榮獲 TTQS 訓練品質評核系統銀牌的肯定，2015 年通過經濟部第三屆潛力中堅企業，2019 年通過國際驗證 IATF 16949(2016 版)。搭配每年舉辦集團創新創意作品甄選活動激勵創新思維，加上自行車社團與福委會的活動帶動下，成為提供健康休閒、活力創新運動產品的野實，歡迎您的到來。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：機電整合(高級技術員)

(1)招募人數：7 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部機械工程系

(4)訓練地點：臺中市大甲區幼九路 16 號/臺中市大甲區南北一路 100 號

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

■每月新臺幣 26,000-28,000 元整，「依工作工站內容」給予該工站的月薪，計算基準：上班 4 天，公假 1 天，週休 2 天

□每時新臺幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4 天(7)每日訓練時數：8 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 8 時分至 17 時分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：正常班，無需輪班。(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：5 人；薪資約：26,000-28,000 元整，「依工作工站內容」給予該工站的月薪，業務範圍：依工作內容

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☐無 ☒免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：「1人1間套房」

B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 525 元，☐是☒否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：晚上加班免費提供便當。

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☒其它：產量獎金 ☒其它：效率獎金

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：產量+效率績效獎金最高每月可發 6,000 元。(依個人工作產量及效率給予)

E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：

五、其它

1.訓練職位之特殊規定：工作為長期站立性，需配合公司產線未上課時配合加班，加班費依勞基法另計。

2.學期中每週上班四天，月薪：26,000-28,000 元，寒暑假每週上班五天，月薪：28,650 元

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	台灣引興股份有限公司	訓練協 調經理	林家卉	電話	04-23581239	分機	1016
				傳真	04-23581358		
公司地址	407 臺中市西屯區工業 39 路 52 號			e-mail	hrs.tw@keyarrow.com		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
台灣引興於 1983 成立, 1985 年轉型為「工具機伸縮護罩」專業製造廠, 成為工具機防屑保護系統及排屑濾淨系統的專家, 並於 1993 年創立【Keyarrow】品牌。多年來不僅致力於新產品的開發, 更積極研發 CSPM 等多項技術, 目前擁有的專利數量計有 18 國 127 項, 並在 2004 年將專利、技術及生產模式授權予日本 NABELL 株式會社。 2007 年 03 月起, 導入精實生產管理, 發展出專屬臺灣引興的 KAPS(KeyArrow Production System)生產管理系統, 以「5S + TPM」為基礎, 效法 TPS(Toyota Production System)的精神, 實現「將良品準時送到客戶生產線上」的終極目標, 朝向零不良及客戶零庫存的方向持續改善。 連續通過日本設備維護協會(JIPM)TPM 優秀賞 A 類(2013 年)、TPM 優秀繼續賞 (2015 年)審查, 是全世界第一家通過審查的伸縮護罩、風琴護罩、排屑機、外觀鍍金的專業製造廠。2017 年完成設計智慧化「不重複錯誤、一次做對、100%正確率」, 利用網站填入參數, 即可維修全球市場, 是工具機業者從研發到售後服務最強力的後盾。2019 年推出最新研發產品「新鼓式排屑濾淨系統」, 徹底顛覆工具機用戶的思維, 產品具備高效率之餘, 也能兼具潔淨、智慧與節能等功能, 善盡保護地球之責, 臺灣引興將成為防屑保護的盔甲, 排屑濾淨的森林! 提供整合功能性一次到位的貼近服務, 矢志成為機械業的「關鍵之鏈, 關鍵零組件」之世界級領導品牌。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: <u>機電整合(高級技術員)</u> (1)招募人數: <u>3</u> 人。(2)合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系: <u>四技進修部機械工程系</u> (4)訓練地點: <u>臺中市西屯區工業區 39 路 52 號</u> (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒ 每月新臺幣 <u>25,250</u> 元整, 計算基準: <u>月薪</u> ☐ 每月新臺幣 <u> </u> 元整, 計算基準: <u> </u> (6)每週訓練天數: <u>4</u> 天 (7)每日訓練時數: <u>8</u> 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: <u>自 08 時 00 分至 17 時 00 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: <u>常日班</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>休息時間: 12:00~13:00, 寒暑假上班五天</u> (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>5</u> 人; 薪資約: <u>28,000~30,000</u> 元(月薪); 業務範圍: <u>焊接、折型、備料、機台加工、裝配</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A. 宿舍: ☐ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☒ 付費提供, 每月 <u>100</u>(水電費分攤)元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☐ 無 ☒ 免費提供(三餐免費) ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☒ 其它依年度績效考核發放, 不含入生活津貼 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內): <u>任職滿一個月即有特休、三節禮品/禮金、生日禮金、成績優異獎學金、各節慶活動、國內外旅遊、按摩服務、駐廠醫師護理師健康諮詢、年度尾牙、社團活動、制服、教育訓練、改善獎金、介紹獎金、點心咖啡免費供應、部門聚餐...等。</u>							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定: <u>工作為長期站立性。</u> 2. 寒暑假上班及計薪模式說明: <u>學期中, 每週上班四天, 月薪 25,250 元。寒暑假期間, 需每週上班五天, 月薪 28,650 元。</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	環隆科技股份有限公司	訓練協調經理	任金鳳	電話	04-23590096	分機	1216
				傳真	04-23590129		
公司地址	408 臺中市南屯區工業 27 路 3 號			e-mail	Tina.Jen@umec.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

環隆科技在臺灣是股票公開發行的公司，1998 年在臺灣上櫃，並於 2000 年轉上市。目前公司的主要產品有五大類：1) 電磁元件，應用領域涵蓋通訊、網路、電源；2) 電源供應器，應用領域涵蓋通訊、網路、工業控制、資訊家電；3) 資通產品，公司目前資通產品業務主要包含電話檢測儀、海用電子、盲點偵測等 OEM、ODM 代工產品；4) 光纖主、被動元件，主要應用領域為通訊及影音傳輸；5) 光電產品，主要有 LCMOEM、ODM 代工等業務。環隆科技成立以來，第一階段是前 10 年(1984-1993)以立足臺灣發展為主，成立之初我們定位為 IT 產業提供最好的電子零元件，設立研發，生產線，1984 開始時生產 Delay Line，並陸續開發生產 Transformers、DC-DC converters、AC-DC power supplies，產品逐步獲得業界肯定，接獲許多國際大廠的訂單如 IBM、Siemens、Erisson、Lucent 等等，在臺灣產能不能滿足客戶訂單需求之時，我們在第二階段後十年(1994-2003)，開始在大陸設廠發展，深圳廠房有 67,000m²，產能擴增至原有 3 倍，我們立足大陸豐富的資源條件，取得更有利的成本條件，擴展更大的市場，我們公司的產品領域也從生產電子零組件初發展到電腦、通信週邊產品、光纖產品的製造；環隆科技逐步朝成品的製造發展，已經成功開發出數位用戶迴路傳輸設備介面模組、「STANDALONE VIDEO PHONE」影像電話、INTERNET SCREEN PHONE、VOIP gateway router、光纖被動元件：1x3 Coupler、WDM、CWDM、DWDM、FWDM、光纖通訊系統應用產品：3RU FTX、3RU RRR、3RU Power Supply、TVRM(TV Receiver Module)等產品。30 年來，我們一直在穩中求進。通過多年產品銷往歐美日等國際大廠的寶貴原始經驗積累，我們已經建立起完整的服務體系，並能滿足客戶隨市場趨勢變化的需求，同時我們也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。環隆科技期許自己是市場的領導者，不只在電磁元件，包括電源、資通、光電產品都將成為世界領導品牌。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：微電子

(1) 招募人數：16 人。(2) 合作學校：國立勤益科技大學。(3) 學制科系：四技進修部資訊工程系

(4) 訓練地點：臺中市南屯區工業 27 路 2, 3 號

(5) 初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

■ 每月新台幣 25,500 元 整，計算基準：月薪制，依勞基法規定辦理，依實際出勤按比例給薪。

□ 每時新台幣元整，計算基準：

(6) 每週訓練天數：4 天

(7) 每日訓練時數：8 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8) 每日訓練時間：自 07 時 55 分至 17 時 05 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9) 輪班方式：固定班別

(10) 備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：(1) 寒暑假每週需受訓 5 天，以月薪 25,500 元為基礎。(2) 每日訓練時間：(A) 07:55~17:05 (B) 08:00~17:15。

(11) 公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：16 人；薪資約：28,000~33,000 元(月薪)；業務範圍：生產技術、產品開發

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A. 宿舍：☐ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☒ 付費提供，每月 500 元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B. 伙食：☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 早餐：30 元/餐，午餐：30 元/餐，晚餐：30 元/餐元，☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C. 交通車：☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元，☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D. 獎金或補助：☒ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：婚喪喜慶禮金、生日禮券、部門聚餐、員工旅遊補助

五、其它

1. 訓練職位之特殊規定：無。2. 寒暑假上班及計薪模式說明：寒暑假照常正常上下班，每週受訓 5 天，薪資同平日。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	昭松科技股份有限公司	訓練協調經理	黃冠璋	電話	04-23806508	分機	201
				傳真	04-23807507		
公司地址	408 臺中市南屯區益豐路三段 359 號			e-mail	1020705@joysong.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
昭科科技成立於民國 81 年(西元 1992 年)，創立以來始終專注於企業網路系統整合方案之提供。尤其在「不斷電設備代理服務、資訊網路工程建置及電腦機房相關環境工程之規劃與安裝」等領域，累積了豐富的經驗。基於服務的需要，除不斷提昇經營體質，並在 88 年開始導入 ISO-9000 國際品保模式，以落實品質管理。通過 ISO-9001:2008 國際品質管理系統合格認證。 ■服務客群■ 如何提昇企業資源整合能力以滿足顧客服務需求，始終是我們努力追求的目標，昭松的服務客群所涵蓋之產業有：傳統製造業、高科技產業、買賣流通業、金融服務業、醫療服務業、資訊服務業、機電服務業、百貨娛樂業、學術機構、政府機構等產業。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>微電子</u> (1)招募人數：<u>7</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部資訊工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市南屯區益豐路三段 359 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☐每月新台幣<u> </u>元整，計算基準： ☒每時新台幣 <u>168</u>元整，計算基準：<u>時薪</u> (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：<u>自 08 時 00 分至 17 時 30 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>無</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>註明休息時間 12:00-13:30 寒暑假每週需受訓 5 天</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>4</u>人；薪資約：<u>30,000</u>元(月薪)；業務範圍：<u>公司內部評估</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。 A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月<u> </u>元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月每日 <u>80</u>元，半日 <u>40</u>元(以實際出勤日計算)元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月<u> </u>元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助☒其它依公司營運獲利及個人表現評核給予。 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>公司活動參加</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定：<u>無</u>。 2.寒暑假上班及計薪模式說明：<u>無</u>。							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	上銀科技股份有限公司	訓練協 調經理	陳幸琪	電話	04-23594510	分機	1134
				傳真	04-23591421		
公司地址	408 臺中市精密機械園區精科路 7 號			e-mail	sitachen@hiwin.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

上銀科技成立於 1989 年，以 HIWIN 自有品牌深耕台灣，行銷全球，專注於傳動控制與系統科技的研發與製造，HIWIN 集團展現堅強的研發實力，由傳動零組件發展為具系統整合的自有品牌製造廠，22 年來除為「台灣精品獎」金、銀質獎常勝軍外，2021 年更以品牌價值 6,400 萬美元獲得台灣最佳國際品牌 Top 25。基於經營與服務思維創新，上銀科技每年提撥營業額 3%-7% 在研發經費上，也積極佈局傳動系統垂直整合，帶動產業升級，提升產業國際競爭力。

上銀科技珍視員工，以「關懷員工」與「人才培育」為留才思維，如：提供職場安全與健康工作環境、具競爭力薪資福利、員工職涯發展等，建構有機人力結構。為持續成長及永保競爭力，HIWIN 致力於企業價值升級，且積極培育新世代梯隊，讓更多優秀青年學子與我們共同為智慧機械努力。上銀從創業之初就以「教育」與「創新」為核心，從國小至碩博班有系統規畫，展現出人才培育用心與投入。2021 年獲選「永續韌性-傑出獎」、「企業永續報告-白金獎」、TSA 台灣永續行動獎「經濟發展獎-銀獎」及「社會共融獎-銀獎」雙銀殊榮。

上銀科技積極投入精密機械領域人才培育、厚植智慧機械人才，每年投入近億元於人才培育及產學合作。為讓學生學用合一、贏在起跑點，10 年來辦理多元產學合作方案，全力栽培未來棟樑，每年產學生畢業留任率高達 70%，目前有近 40 位學生攻讀國立研究所中，在主管與教授共同指導下，學生更能發掘自己潛力及選定合乎產業趨勢主題專研，成為跨領域人才。

上銀值得您選擇，期待加入，與我們『共享榮耀、飛躍新 30+』。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：微電子

(1)招募人數：4 人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部資訊工程系

(4)訓練地點：台中市精密機械園區精科路 7 號

(5)初期每月生活津貼：

■每月新台幣 26,000 元整，計算基準：每周 40 小時工時，內含伙食津貼與到勤獎勵，按實際出勤比例計算薪資

□每時新台幣元整，計算基準：

(6)每週訓練天數：4 天

(7)每日訓練時數：8 小時(不含中間休息時間及延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 08 時 30 分至 17 時 30 分

(9)輪班方式：常日班

(10)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：通過結業考核者留用及從優敘薪。

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☐無 ☐免費提供(分攤水電) ☒付費提供，依公司宿舍管理辦法辦理。

備註：生活津貼包含伙食津貼及到勤獎勵，未含宿舍津貼，其水電費用另計。

B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月每餐 30 元(比照公司餐費規定)。

備註：生活津貼包含伙食津貼及到勤獎勵。

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元。

D.獎金或補助：☒年終獎金 ☒全勤獎金☒績效獎金 ☐學費補助

備註：獎金發放依公司營運狀況及個人工作表現發給。

E. 其它費用補助\福利：免費制服提供、三節禮金、定期健康檢查、員工特約商店、提供輔具及安全鞋補助等。

五、其它

1.寒暑假上班及計薪模式說明：

(1) 薪資：每月新台幣 26,000 元整(每週 40 小時工時，內含伙食津貼與到勤獎勵)。

(2) 訓練地點：台中市精密機械園區精科路 7 號。

(3) 訓練時間：08:30-17:30。

2.培訓方案：訓練體系完整，包含新人訓練、工作崗位訓練、核心職能養成、管理職能與工程師職能培訓。

3.人資關懷：人資團隊不定期關懷輔導，幫助同仁解決工作、課業與生活問題。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	陸豪科技有限公司	訓練協調經理	王志軒	電話	04-23387696	分機	13
				傳真	04-23373185		
公司地址	427 臺中市烏日區高鐵五路 156 號 6 樓			e-mail	luhao.vic@gmail.com		
二、公司簡介 (限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
本公司為一家專業製造電子遊戲機公司。 創立於 1985 年，自傳統產業一路改革創新至今。軟件、硬體至成品均為公司經營範圍。 公司並跨足 2 岸 3 地，專研遊戲機產業本著穩健的步伐，開創新的遊戲空間。 所生產的機器曾多次上電視綜藝節目撥出，常常榮登全台最流行的遊戲機。 歡迎對網路及遊戲有熱誠的夥伴，一起結合遊戲及網路世界，開創歡樂的兒童樂園。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>微電子</u> (1)招募人數：<u>1</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部資訊工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市烏日區高鐵五路 156 號 6 樓</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新台幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>上班 4 天，公假 1 天，週休 2 天。</u> ☐每時新台幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：<u>自 08 時 30 分至 17 時 30 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>無</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>12:00-13:00 中午休息，薪資依實際上班天數計算</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>1</u>人；薪資約：<u>26,000~30,000</u>元(月薪)；業務範圍：<u>維修主機板,組裝機台,清理機台,包裝出貨</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☒免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：<u>午餐</u> C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無 2. 寒暑假上班及計薪模式說明：無							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	益宗精機股份有限公司	訓練協調經理	吳清良	電話	04-25324185	分機	701
				傳真	04-25316904		
公司地址	427 臺中市潭子區中山路三段 601 號			e-mail	a0920195165@yitzung.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
益宗公司前身為金和盛鐵工廠創立於西元 1946 年，在西元 1979 年 6 月 19 日，更名為益宗精機股份有限公司。主要產品為混合機、翻料機、捏合機、出片機及其前後裝置、儲料暨輸送設備、冷膠機、裁斷機、密封式混合機（萬馬力機）、單雙軸螺桿押出機、各機種試驗機及再生膠加工機械等。 歷年來屢獲國產精良機械獎，並持續通過 ISO9001 國際品質認證及歐洲 CE 安全認證，深獲客戶信賴與肯定。外銷約佔 90%，行銷遍及亞洲、美洲、歐洲、澳洲、非洲各國。 產品著重於高科技、高附加價值及整廠整線設計生產。 員工人數：約 150 人、公司規模：約 5500 坪。 關係企業：益有鑄造廠，員工人數：約 50 人、公司規模：約 3000 坪。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。							
職類：<u>微電子</u> (1)招募人數：<u>1</u>人。(2)合作學校：<u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系：<u>四技進修部資訊工程系</u> (4)訓練地點：<u>臺中市潭子區中山路三段 601 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☒每月新台幣 <u>25,250</u> 元整，計算基準：<u>上班 4 天，公假 1 天，週休 2 天。</u> ☐每時新台幣元整，計算基準： (6)每週訓練天數：<u>4</u>天 (7)每日訓練時數：<u>8</u>小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間：<u>自 07 時 30 分至 16 時 30 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式：<u>正常日班</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：<u>中午 11:30-12:30。</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數：<u>1</u>人；薪資約：<u>30,000</u> 元(月薪)；業務範圍：<u>電控人員，客服維修</u>							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 <u>800</u> 元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☐其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無 2. 寒暑假上班及計薪模式說明：無							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	捷安特股份有限公司	訓練協調經理	曾玫菁	電話	04-23115999	分機	7012
				傳真	04-23112060		
公司地址	407 臺中市西屯區河南路二段 117 號			e-mail	maggietseng@giant.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

我們的願景：創造自行車新文化，分享騎車的喜樂。

我們的使命：成為全世界最專業的自行車公司，創造精彩的 Giant Cycling World，熱情的分享自行車騎乘的健康、喜樂、低碳的新生活文化。讓人類更健康，生活更美好，世界更美麗。

我們的品牌承諾：啟動所有騎乘者探索的熱情，在他們難忘的騎乘體驗中，扮演著最好的嚮導與同伴的角色。

巨大機械工業（巨大集團）自 44 年前創立以來，始終堅持在自行車本業的發展，立志成為全世界最好的自行車公司和最好的品牌。過去由代工外銷出發，逐步自創「捷安特(GIANT)、Liv 及 Momentum」等品牌跨全球經營，目前已發展成為全世界最成功的自行車公司之一，在全球各地陸續完成 8 座生產基地及設立 15 家銷售公司，行銷全球 50 餘國，超過 11,125 個銷售據點的佈局，並深耕台灣且成功轉型為全球營運中心，完整涵蓋了技術研發、生產製造、全球行銷、品牌經營、門市通路、銷售服務及營運管理等完整的經營價值鏈。

未來，我們將持續朝向 One World One Giant 一個世界一個捷安特的目標前進，我們有信心提供全球舞台給有志之士，若您相信自己也有一股想贏的決心，共創屬於 GIANT 與自己的榮耀，竭誠歡迎您的加入！

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：6人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部休閒產業管理系

(4)訓練地點：中彰投地區直營門市

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新台幣元整，計算基準：

☒每月新台幣 168 元整，計算基準：時薪*實際出勤時數(依照勞基法調整)

(6)每週訓練天數：3-4天

(7)每日訓練時數：8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 11 時 00 分至 21 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：早班 11:00-18:00、正常班 12:00-21:00、晚班 14:00-21:00

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：註明休息時間(空班)上班滿 4 小時至少休息 30 分鐘，符合勞基法規定

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：6人；薪資約：31,000~33,000元(月薪)；業務範圍：門市人員/儲備幹部 1.通過技師檢定自行車 B 級、電動車 B 級 2.自行車、電動車產品銷售 3.自行車、電動車維修、保養、整備。

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☒年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：通過專業技術考試每月 2000 元專業技術津貼(不含入收活津貼內)。

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：1.免費制服 2.享團保 3.捷安特產品員購優惠價 4.三節禮品、生日禮卷 5.員旅補助 6.完善維修單車技術認證培訓、習得一技之長 7.聚餐活動、集團尾牙(以上不含入生活津貼內)

五、其它

1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因)：操作維修腳踏車/電動車(有機械操作)。

2. 寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	全家便利商店股份有限公司	訓練協調經理	翁意誠	電話	02-25239588	分機	6202
				傳真	02-25239599		
公司地址	104 臺北市中山區中山北路二段 61 號 7 樓			e-mail	wendy.yueh@mercurise.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
全家便利商店股份有限公司在地深耕已 30 年, 為日本伊藤忠商社企業集團、日本 Family Mart 株式會社、及國內著名大企業共同合資經營。2002 年股票上櫃; 2004 年進軍上海, 成為國內便利商店系統第一家登陸企業。目前國內店數 3,357 店, 全球總店數約 24,031 店。全家於 2004-2018 年多次榮獲遠見雜誌【服務力評鑑便利商店組第一名】的殊榮, 更於 2006 年通過【SGS 國際服務驗證】, 成為亞洲第一家通過之連鎖零售企業, 全家期待以更優質之服務提供消費大眾。全家的企業理念, 為【顧客滿意、共同成長】, 期待公司員工、加盟者、協力廠商、社區居民, 皆能共同成長, 創造美好未來, 提供更便利的生活環境。未來將以【全家】為主體, 發展以流通業為主之關係企業, 成立【全家集團】, 並以發展新事業、投資新區域為未來發展方向。詳細資訊請見全家官網: http://www.family.com.tw/							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: <u>工商管理</u> (1) 招募人數: <u>7</u> 人。(2) 合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3) 學制科系: <u>四技進修部休閒產業管理系</u> (4) 訓練地點: <u>全家便利商店(台中地區)</u> (5) 初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☐ 每月新台幣元整, 計算基準: ☒ 每時新台幣 <u>168</u> 元整, 計算基準: <u>時薪計薪</u> (6) 每週訓練天數: <u>4</u> 天 (7) 每日訓練時數: <u>8 小時</u> (1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8) 每日訓練時間: 自 <u>07 時 00 分</u> 至 <u>22 時 00 分</u> (應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9) 輪班方式: <u>早晚輪班</u> (10) 備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>無空班</u> (11) 公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>7</u> 人; 薪資約: <u>29,000~30,000</u> 元(月薪); 業務範圍: <u>門市經營管理</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。 A. 宿舍: ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☐ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☐ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內):							
五、其它							
1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因): <u>無</u> 2. 寒暑假上班及計薪模式說明: <u>無</u>							

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	家福股份有限公司	訓練協調經理	邱芊瑜	電話	04-24652028	分機	203
				傳真	04-24637220		
公司地址	11268 臺北市北投區大業路 136 號 5 樓			e-mail	joyce_chiou@carrefour.com		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)

家樂福位列世界首要的零售集團，在法國、西班牙、比利時、阿根廷、巴西及台灣等國家，皆為當地規模最大之量販業者。我們希望在每個國家都成為現代商業的楷模。

家樂福於 1959 年創立於法國巴黎，目前版圖遍及三大洲超過 30 個國家，全球約 38 萬名員工。我們有多元發展的店家型態，如量販店、便利購、便利商店、線上購物、多管道零售．．．等，共超過 11,000 家店舖。

1987 年家樂福與統一企業合資成立家福股份有限公司，1989 年開立台灣也是亞洲第一家分店，這些年間，台灣家樂福以穩健的步伐開拓市場，目前全國店數超過 80 家。在量販業的經營上受到顧客持續的肯定，這些成果則來自於擁有完整的訓練體系，及健全的經營管理機制。我們對於顧客的用心，也獲得了多方的肯定，並入選遠見雜誌傑出服務獎首獎及壹周刊服務第壹大獎；我們關懷工作夥伴並打造友善職場，台灣家樂福長期致力於「女男平等」的平權工作，獲得國際認證 GEEIS 獎項與臺北市幸福企業獎；我們對於社會的回饋，遠見企業社會責任獎公益推廣楷模獎的認同；更榮獲勞動部肯定任用身心障礙工作夥伴，頒發「金展獎」。我們期待未來有您的加入，讓我們一同成長！

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：4人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部休閒產業管理系

(4)訓練地點：中彰投地區各分店

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新台幣元整，計算基準：

☒每時新台幣 168 元整，計算基準：時薪*實際出勤時數(依照勞基法調整)

(6)每週訓練天數：3-4天

(7)每日訓練時數：6-8小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自 07 時 00 分至 22 時 00 分(應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：早班:0700-1600,0900-1800,1000-1900 晚班:1200-2100,1300-2200

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：排班會安排 1-3 小時吃飯休息時間(依實際營運狀況調整)

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：4人；薪資約：25,250~28,500元(月薪)；業務範圍：賣場商品陳列、補貨上架/庫存管理/顧客服務/收銀結帳/家福卡推廣。

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：免費提供員工制服、員工旅遊補助、年度健檢補助、員工購物優惠、三節獎金。

五、其它

1. 訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無

2. 寒暑假上班及計薪模式說明：無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	富利餐飲股份有限公司	訓練協調經理	(PH)王美鈞	電話	02-25036889	分機	8917
				傳真	02-25155656		
公司地址	10489 臺北市中山區建國北路一段 96 號 7、9 樓			e-mail	Isaac.Wang@jrgtw.com		

二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)

富利餐飲股份有限公司隸屬~英屬外商【怡和集團】:怡和餐飲集團為亞洲領先的餐飲集團之一,旗下經營品牌包括 KFC 肯德基、Pizza Hut 必勝客及 PHD,業務遍佈香港、澳門、緬甸、台灣及越南。怡和餐飲集團營運超過 900 家分店,旗下 27,000 多名員工擁抱多元共融,每天均以熱誠與顧客分享美食帶來的簡單喜悅。多年來,怡和餐飲集團不斷力求進步,致力推動人才、創新、協作及可持續發展。怡和餐飲集團為怡和集團成員之一。詳情請瀏覽 www.jrg.com。

【必勝客】想到吃比薩就想到必勝客!!

必勝客為連鎖比薩領導品牌,提供美味多樣的餐點,賓至如歸的服務,以及創新的品牌經營,這些皆來自於我們對於顧客最佳用餐體驗的堅持。誠摯地邀請您加入必勝客大家庭,期待您能與我們一同成長、共創未來。

【肯德基】~說到炸雞,就想到肯德基,無可取代的美好滋味已深植台灣顧客的心。~

肯德基身為速食業炸雞的領導品牌,傳承桑德斯上校對炸雞的熱情和美味,堅持使用原塊雞肉及新鮮手作的製作流程,持續優化點餐體驗和提供顧客更好的餐飲品質與用餐環境,歡迎有熱忱的你一起加入!

三、招募職類、訓練條件

註 1:以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中,未定事項依契約為準。

註 2:訓練生職場體驗期間,生活津貼之給付需詳細說明計算方式,依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3:每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練,並以每日 8 小時為原則,如有延長需徵得訓練生同意後辦理,其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理,另亦應準用勞動基準法第 24 條規定,給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4:訓練時間如有空班或是待班等問題,請務必詳細說明如何安排。

職類:工商管理

(1)招募人數:5人。(2)合作學校:國立勤益科技大學。(3)學制科系:四技進修部休閒產業管理系

(4)訓練地點:必勝客、肯德基台中、彰化、南投地區門市餐廳

(5)初期每月生活津貼:(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新台幣元整,計算基準:

☒每月新台幣 168 元整,計算基準:出勤時數*小時薪資

(6)每週訓練天數:3-4天

(7)每日訓練時數:6-8小時(1日以8小時為原則,不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間:自07時00分至22時00分(應介於7時至22時之間,排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式:早班:0700-1500、晚班:1400-2200

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明):註明休息時間(空班)上班滿 4 小時至少休息 30 分鐘,符合勞基法規定

(11)公司留用:(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者,薪資以申請當年度幣值為準):

預定留用人數:不限人;薪資約:26,800~30,000元(月薪);業務範圍:1.全職服務人員(餐廳實務操作)2.實習襄理(儲備幹部:餐廳之經營與管理)

四、福利

註 1:以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中,未定事項依契約為準

註 2:訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍:☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供,每月元。

備註(勾選付費提供者,此處需填入費用是否含入生活津貼內):

B.伙食:☒無 ☐免費提供 ☐付費提供,每月元,☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者,此處需填入費用是否含入生活津貼內):

C.交通車:☒無 ☐免費提供 ☐付費提供,每月元,☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者,此處需填入費用是否含入生活津貼內):

D.獎金或補助:☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助 ☒其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內):大一、大二額外享有獎學金每學期最高3,750元(不列入生活津貼內)。

E.其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內):依考核調薪、使用公司車外送並享有外送津貼、購物折扣、退休金提撥、生日禮金(物)、員工旅遊、尾牙(不列入生活津貼內)。

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因):事餐飲工作,需提供一般及餐飲人員健檢合格文件。從事外送工作,須具備普通重型機車駕照。

2.寒暑假上班及計薪模式說明:無

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	大潤發流通事業股份有限公司	訓練協調經理	謝雅琪	電話	04-22015659	分機	601
				傳真	04-22016062		
公司地址	台中市北區忠明路 499 號			e-mail	ssjhong@rt-mart.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)							
1996 年 9 月潤泰集團以前瞻性的眼光投入流通事業而成立了「大潤發流通事業股份有限公司」，藉由最直接、最生活化的方式為消費者服務，落實「潤澤社會、泰安民生」的集團經營理念。 大潤發流通事業網羅了一批學有專精且經驗豐富的人才，組成一個有力的經營團隊，全面應用電腦化及完整營運作業規範來管理，而大潤發賣場人性化的空間規劃、清楚的商品標示和透過電腦化顧客資料的管理，定期提供會員專屬的特價快報，讓顧客得到最新的促銷訊息方便採購。 大潤發於 1997 年元月與大買家 3 個店結合以聯合採購、交互持股方式與擴大顧客服務。1998 年 9 月又併購亞太量販 3 個店，目前三個品牌共 23 家分店架構出完整的全省服務網成為台灣最佳的量販系統。 2001 年 2 月大潤發更與法國具有 40 年零售流通業經驗的法商歐尚集團(Auchan)合資，引進更具國際觀的營運管理模式，除以大潤發原具有中國特色的連鎖倉儲購物中心為基礎，更為邁向國際化連鎖事業跨進一步，以持續為消費者提供更高的服務品質。							
三、招募職類、訓練條件							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付，依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3：每日訓練時數不得晚於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練。							
職類： <u>工商管理</u> (1)招募人數： <u>4</u> 人。(2)合作學校： <u>國立勤益科技大學</u> 。(3)學制科系： <u>四技進修部休閒產業管理系</u> (4)訓練地點： <u>台中市北區忠明路 499 號</u> (5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☐ 每月新台幣元整，計算基準： ☒ 每時新台幣 <u>170</u> 元整，計算基準： <u>時薪*實際出勤時數(依照勞基法調整)</u> (6)每週訓練天數： <u>4</u> 天 (7)每日訓練時數： <u>6~8</u> 小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間： <u>8 小時</u> (不含中間休息時間)，休時間 <u>1 小時</u> (應介於 7 時至 22 時之間，排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式： <u>7:00-22:00</u> ；輪班制-早班 07:00-15:00；晚班 13:00-22:00 (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)： <u>輪班制休息(休息一個小時)</u> (11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)： 預定留用人數： <u>4</u> 人；薪資約： <u>27,300</u> 元(月薪)；業務範圍： <u>賣場服務人員</u> 。							
四、福利							
註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準 註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。							
A.宿舍： ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供，每月元。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： B.伙食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元， ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： C.交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月元， ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)： D.獎金或補助： ☐ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☐ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)： E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)： <u>享有團保/福委會相關福利</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：無。 2.寒暑假上班及計薪模式說明： <u>時薪 170 元計薪，為排班機制</u>							

雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料

公司名稱	三商餐飲股份有限公司	訓練協調經理	樂品秀	電話	02-25038111	分機	4021
				傳真	02-25021745		
公司地址	104 臺北市中山區建國北路二段 145 號 5 樓			e-mail	wendy.yueh@mfb.com.tw		

二、公司簡介(限 400 字以內，含 logo 及 slogan)



- 1.三商巧福：國內第一家中式外食牛肉麵連鎖店，三十八年來胼手胝足，賓主盡歡的溫馨服務與物超所值的美味，目前已遍及國內各大都會及鄉鎮，為消費者提供了最便利的用餐處所。
- 2.拿坡里披薩：拿坡里不定時推出新口味披薩及多樣化的精選餐點，不論是單點、套餐甚至是團購，都可享有實惠的美食。
- 3.福勝亭：有別於一般日式豬排餐廳，其提供的是快速、平價、兼具美味的用餐經驗，在創新型態的經營下，福勝亭期許每天都能以活力和創新，提供給顧客最大的附加價值。
- 4.鮮五井：以新鮮及健康為前提下，創新研發「五感心饗宴-嫩、滑、鮮、酥、脆」，融合豐富味蕾和視覺感受，成為一道道美味又飽足的料理，打造時尚明亮的空間，讓顧客能快速便捷享受高品質的餐點。

三、招募職類、訓練條件

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準。

註 2：訓練生職場體驗期間，生活津貼之給付需詳細說明計算方式，依每月生活津貼金額按比例訂定之。

註 3：每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練，並以每日 8 小時為原則，如有延長需徵得訓練生同意後辦理，其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理，另亦應準用勞動基準法第 24 條規定，給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。

註 4：訓練時間如有空班或是待班等問題，請務必詳細說明如何安排。

職類：工商管理

(1)招募人數：4人。(2)合作學校：國立勤益科技大學。(3)學制科系：四技進修部休閒產業管理系

(4)訓練地點：臺中市、彰化縣、南投縣

(5)初期每月生活津貼：(各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定)

☐每月新台幣元整，計算基準：

☒每月新台幣 168 元整，計算基準：時薪*時數

(6)每週訓練天數：3-4天

(7)每日訓練時數：4-8小時，每週 24-32小時(1 日以 8 小時為原則，不含延長之訓練時間)

(8)每日訓練時間：自09時00分至22時00分(應介於7時至22時之間，排班者請詳細說明訓練之時段)

(9)輪班方式：09:00-22:00(須依公司規定排班)

(10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明)：空班(14:00-18:00 或 14:00-17:00)，每 4 小時有 30 分鐘休息時間

(11)公司留用：(訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者，薪資以申請當年度幣值為準)：

預定留用人數：不拘人；薪資約：28,000~33,000元(月薪)；業務範圍：協助店長管理門市或管理幹部

四、福利

註 1：以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中，未定事項依契約為準

註 2：訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。

A.宿舍：☒無 ☐免費提供(分攤水電) ☐付費提供，每月元。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

B.伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

C.交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月元，☐是☐否含入生活津貼。

備註(勾選付費提供者，此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

D.獎金或補助：☐年終獎金 ☐全勤獎金 ☐績效獎金 ☐學費補助☐其它

備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內)：

E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內)：1.符合規定者，得申請獎學金 2.生日餐券

五、其它

1.訓練職位之特殊規定(請加註原因)：

(1)三商巧福、拿坡里、福勝亭、鮮五井：需附健康檢查體檢表影本一份(體檢需符合法令規定)

(2)拿坡里需備駕照，配合外送。

2.寒暑假上班及計薪模式說明：寒暑假每週 3-5 天，每天 4-8 小時，每週 24-40 小時。

「雙軌訓練旗艦計畫」事業單位簡介

一、公司基本資料							
公司名稱	宜家家居股份有限公司	訓練協調經理	鄭如讌	電話	02-80699005	分機	8101
				傳真	02-22760760		
公司地址	114 臺北市內湖區舊宗路一段 128 號 3 樓			e-mail	vcheng@IKEA.com.tw		
二、公司簡介(限 400 字以內, 含 logo 及 slogan)							
來自瑞典的 IKEA 宜家家居於全球 50 個國家共擁有 433 家分店, 每年約有 8 億人次造訪 IKEA, 是全球最大的家具家飾品牌。 設計精美的家具, 一向被認為是少數人獨享的專利; 然而對於居家佈置, 每個人都各有不同的夢想、品味、需要和預算。因此, 從一開始 IKEA 便反其道而行, 以「為大眾提供種類多樣、價格低廉且設計獨特的居家用品」作為經營的理念。IKEA 宜家家居來台約 20 多年光景, 一直以成為市場上具有領導地位的家具家飾連鎖店為經營目標。提供寬敞及貨品齊全的大型零售專門店, 以 IKEA 特許經營的方式運作, 並以優質的顧客服務及吸引人的價格為大多數人創造美好的家居生活空間。 目前在台共有六家分店:內湖店、新莊店、新店店、桃園店、台中店、高雄店、台北城市店-小巨蛋。一個提貨中心:新竹							
三、招募職類、訓練條件							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準。 註 2: 訓練生職場體驗期間, 生活津貼之給付需詳細說明計算方式, 依每月生活津貼金額按比例訂定之。 註 3: 每日工作崗位訓練時間不得於晚間 10 時至翌日 7 時進行生產實習、工作崗位訓練或其他訓練, 並以每日 8 小時為原則, 如有延長需徵得訓練生同意後辦理, 其訓練時數與休息應依勞動基準法相關規定辦理, 另亦應準用勞動基準法第 24 條規定, 給予延長工作崗位訓練時間之對應津貼。 註 4: 訓練時間如有空班或是待班等問題, 請務必詳細說明如何安排。							
職類: <u>工商管理</u> (1)招募人數: <u>2</u> 人。(2)合作學校: <u>國立勤益科技大學</u>。(3)學制科系: <u>四技進修部休閒產業管理系</u> (4)訓練地點: <u>臺中店</u> (5)初期每月生活津貼: (各項數額皆不得低於基本工資之基準訂定) ☐ 每月新台幣元整, 計算基準: ☒ 每時新台幣 <u>168</u> 元整, 計算基準: <u>每月訓練工時*時薪 168 元 (每週受訓不低於 24 小時)</u> (6)每週訓練天數: <u>3-4</u> 天 (7)每日訓練時數: <u>6-8</u> 小時(1 日以 8 小時為原則, 不含延長之訓練時間) (8)每日訓練時間: <u>自 07 時 00 分至 22 時 00 分</u>(應介於 7 時至 22 時之間, 排班者請詳細說明訓練之時段) (9)輪班方式: <u>早晚班(排班時間依部門不同時段, 例 07:00~16:00, 13:00~22:00)</u> (10)備註說明(空班或待班時間請必於本欄詳細說明): <u>每 4 小時有 30 分鐘休息時間(視營運狀況安排休息時間例 12:30-1:30 休息)</u> (11)公司留用: (訓練期滿獲得學位並經公司核定及訓練生同意者, 薪資以申請當年度幣值為準): 預定留用人數: <u>2</u> 人; 薪資約: <u>26,000</u> 元(月薪); 業務範圍: <u>銷售部/顧客關係部/後勤物流部/營運管理部/瑞典小站</u>							
四、福利							
註 1: 以下定事項須列於訓練生與事業單位雙方簽定契約中, 未定事項依契約為準 註 2: 訓練期間實習地點、津貼依工作崗位訓練計畫書及事業單位規定調動、調整。 A. 宿舍: ☒ 無 ☐ 免費提供(分攤水電) ☐ 付費提供, 每月元。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): B. 伙食: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): C. 交通車: ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供, 每月元, ☐ 是 ☐ 否含入生活津貼。 備註(勾選付費提供者, 此處需填入費用是否含入生活津貼內): D. 獎金或補助: ☐ 年終獎金 ☐ 全勤獎金 ☒ 績效獎金 ☐ 學費補助 ☐ 其它 備註(此處需填入費用是否含入生活津貼內): <u>不含入生活津貼內</u> E. 其它費用補助\福利(需填入費用是否含入生活津貼內): <u>1.比照正職員工付薪休假(如:特別休假、病假、婚假、產假、陪產檢假等)2.雙月獎金(依該店業績達到比率, 此項不含入生活津貼內)3.年假代金(此項不含入生活津貼內)4.集團員購(此項不含入生活津貼內)5.福委會(此項不含入生活津貼內)6.實習結束後若留任, 實習期間年資繼續累積</u>							
五、其它							
1.訓練職位之特殊規定(請加註原因): <u>1.須附三個月內之健康檢查體檢表一份(餐廳體檢須符合食品安全衛生管理法規定)。</u> 2.三個月試用考核、每年有績效考核, 須遵守公司相關規定。 2.寒暑假上班及計薪模式說明: 無							

附件四「雙軌訓練旗艦計畫」學校簡介

一、學校基本資料

學校名稱	國立勤益科技大學				
校長	陳文淵校長				
訓練協調經理	楊婉玲	學校電話	04-23914961	分機	2711
		傳真	04-23922926		
		e-mail	wangling@ncut.edu.tw		
網址	https://www.ncut.edu.tw/				
校址	411130 臺中市太平區坪林里中山路二段 57 號				

二、學校簡介



➤ 學校特色

一、落實專業化的技職教育目標

- (一) 著重各科系所的特色專長訂立重點教育目標，實行學院管理，促進學制簡化，提昇教學品質與研究水準。
- (二) 積極推動整合性研究團隊，成立研究中心，結合國內外研究團隊，積極介入前導性產業領域，發揮實用性科技轉移實效。

二、卓越教學品質精進計畫

本校主動爭取教育部獎勵大學卓越計畫，五個分項計畫為：

- (一) 教師教學品質精進
- (二) 學生學習成效精進
- (三) 職場競爭力再加值
- (四) 全人學習精進計畫
- (五) 教學資源整合共享

三、系所本位課程規劃—建立系所特色

- (一) 建立本校系所本位課程發展機制，確立系所之產業定位，發展特色課程，強化學生就業知能。
- (二) 縮短及解決產業與學界需求人才落差，均衡人才供需，落實技職教育「務實致用」之教育目標。

四、擴展國際化的視野

加入世界貿易組織(WTO)後，培養學生之國際觀，基礎競爭能力，以培養具全球化競爭力之企業所需人才為重要目標。因此，本校著重：

- (一) 加強有關國際情勢、壓力管理、外語能力...等等課程。
- (二) 與國外學校締結姐妹校、建立交換學生制度。
- (三) 邀請國外專家學者蒞校進行講學或駐校指導及辦理國際研討會。

五、培養全人化的通識教育理念

為融合人文精神與科技發展的科技人文素養教育，本校致力於：

- (一) 通識課程之擴展與轉型。
- (二) 辦理多元藝術季活動。
- (三) 落實生活輔導及人格養成計畫。

六、打造優質化的社區文化意識

- (一) 推動教育社區化，結合地方資源，強調社區互利共榮的團結意識。

(二) 透過產學合作、終身教育、社會服務、資源共享，推動藝術文化、休閒娛樂等活動，與社區密切之互動，使學校成為社區密切融合。

七、建構優質的終身學習環境

增聘學有專精之優秀教師，鼓勵教師在職進修、參加研習，組成專業研究團隊，透過教學資源整合，使校園成為終生學習良好的環境，吸引學子嚮往及報考，也是企業員工在職進修優質場所。

三、參與班別一覽表

辦理學程	☐ 二技 ☐ 四技 ☒ 二專 ☐ 高職
班別	工商管理專班
配合科系	流通管理科
科系網址	http://www.dm.ncut.edu.tw/bin/home.php
每週上課日	星期一及星期二
辦理學程	☐ 二技 ☒ 四技 ☐ 二專 ☐ 高職
班別	機電整合專班
配合科系	機械工程系
科系網址	https://me2.ncut.edu.tw/
每週上課日	星期六及星期一
辦理學程	☐ 二技 ☒ 四技 ☐ 二專 ☐ 高職
班別	智慧科技專班
配合科系	資訊工程系
科系網址	http://csie.ncut.edu.tw/
每週上課日	星期五及星期六
辦理學程	☐ 二技 ☒ 四技 ☐ 二專 ☐ 高職
班別	工商管理專班
配合科系	休閒產業管理系
科系網址	http://www.rsm.ncut.edu.tw/
每週上課日	星期一及星期二

貳拾、附表

附表一複查成績申請表

111 學年度國立勤益科技大學「雙軌訓練旗艦計畫」專班招生入學 第一階段測驗成績複查申請表

考 生 姓 名		報 名 號 碼	
聯 絡 電 話			
通 訊 地 址			
複 查 結 果 回 覆 方 式 (請擇一勾選)	☐ 電話 ☐ 傳真 ☐ 郵寄 地址：		
複 查 科 目	考 生 成 績	處 理 結 果 (考生勿填)	
書 面 資 料 審 查			
面 試			
考生簽章：_____			
申請日期：111 年____月____日			

◎注意事項：

- 1.本申請表資料考生應正楷親自填寫正確，不可潦草。
- 2.申請方式：複查成績一律以傳真方式申請，逾期不予受理。
- 3.考生應於複查截止日 15：00 前傳真本校，並以電話確認本校已收到傳真。
連絡電話：(04)23914961，傳真：(04)23922926。
- 4.成績複查以一次為限，申請複查者不得要求影印，亦不得要求調閱。
- 5.複查結果依考生勾選方式回覆，為即時回覆考生複查結果，請以正楷填妥有效之聯絡電話。

附表二放棄錄取資格聲明書

111 學年度國立勤益科技大學「雙軌訓練旗艦計畫」專班招生入學

放棄錄取資格聲明書

報名號碼		姓名		聯絡電話	
本人因故自願放棄貴校 111 學年度雙軌訓練旗艦計畫專班之錄取資格，絕無異議，特此申明。 此致 國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生委員會					
考生親簽：		監護人簽章：		申請日期：	
受理欄位(申請人勿填)					
經辦人：		受理日期：		國立勤益科技大學 雙軌訓練旗艦計畫招生委員會戳章 第一聯本校存查	

111 學年度國立勤益科技大學「雙軌訓練旗艦計畫」專班招生入學

放棄錄取資格聲明書

報名號碼		姓名		聯絡電話	
本人因故自願放棄貴校 111 學年度雙軌訓練旗艦計畫專班之錄取資格，絕無異議，特此申明。 此致 國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生委員會					
考生親簽：		監護人簽章：		申請日期：	
受理欄位(申請人勿填)					
經辦人：		受理日期：		國立勤益科技大學 雙軌訓練旗艦計畫招生委員會戳章 第二聯考生存查	

注意事項：

聲明放棄錄取資格手續完成後，不得以任何理由撤回，請考生慎重考量。

附表三代理報到委託書

111 學年度國立勤益科技大學「雙軌訓練旗艦計畫」專班招生入學
代理報到委託書

本人 _____(報名號碼： _____)為貴校 111 學年度
_____系錄取新生，因報到日前 14 天內，正進行☐確診治療中、
☐自主健康管理、☐居家隔離、☐居家檢疫；或☐其他_____
_____未能親自辦理新生報到及入學驗證相關手續，特委
託_____先生/小姐代為辦理上開手續之各項事宜。

此致

國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生委員會

委託人：

委託人身分證統一編號：

委託人行動電話：

委託人地址：

被委託人：

被委託人身分證統一編號：

被委託人行動電話：

被委託人地址：

註記：被委託人當天請攜帶

- 1.個人身分證件及本報到委託書以供查驗。
- 2.錄取人之學歷(力)證件正本。
- 3.錄取人之報到單及各專班指定報到繳交資料。

111學年度國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生入學
身心障礙考生應考服務需求表

- 1.本表需於報名時連同身心障礙手冊或醫療單位證明文件一併傳真至本校，無需申請安排服務者免傳。傳真：(04)23922926。
- 2.對於考生所申請填寫本表之服務項目，須經本校雙軌訓練旗艦計畫招生委員會審核確定後，始可辦理。

62

附表五報名考生申訴表

111學年度國立勤益科技大學雙軌訓練旗艦計畫招生入學
報名考生申訴表

日期：年月日

報 考 名 生	報名號碼											姓 名	
	身 分 證 字 號											聯 絡 方 式	電話： 手機：
	通 訊 地 址												
申 訴 事 由													

聯繫電話：04-23914961

e-mail：gen@ncut.edu.tw

附表六國立勤益科技大學位置圖及交通資訊

校址：臺中市太平區坪林里中山路二段57號

交通：

1.自行開車

大門 E: 120° 43' 59.0" N: 24° 8' 46.4" 台中市太平區中山路二段57號。

東側門(舊校門) 限行人通行汽機車請由大門出入。



圖1 交通路線圖

【國道一號】

A1路線：74號快速道路(約14.3公里)

中清/大雅交流道(174公里) → 台74線北屯交流道 匝道上 → 74號快速道路 → 太原路
匝道下左轉 → 太原路三段 → (弘光老人療養院前)轉入機車道右轉(約3.5公里) →
祥順西路一段(約1.4公里) (第二個紅綠燈)左轉 → /中山路(國軍台中總醫院
803)(約0.5公里) → 中山路二段57號右轉 → 勤益大門(129線23k+300)。

A2路線：中清/大雅交流道 → 勤益 (約15.4公里)

中山高(174公里)中清大雅交流道 → 中清路/(約3.2公里)左轉 → 文心路四段(約2.7公
里) 右轉 → 北屯路(約0.7公里) 左轉 → 太原路三段(過地下道)/太原北路 → 過第二
個橋弘光老人療養院前 → 轉入機車道右轉(約3.5公里) → 祥順西路一段(約1.4公
里) (第二個紅路燈)左轉 → /中山路(國軍台中總醫院803) (約0.5公里) → 中山路二
段 (約3.0公里)右轉 → 勤益大門(129線23k+300)。

A3路線：中港交流道 → 勤益 (約17公里)

中山高(178公里)中投交流道 → 中港路/中正路台中火車站前左轉 (約6.6公里) → 建
國路(約1公里)右轉 → 精武路(台中市)/中山路(大平區)國軍台中總醫院803 (約5.9
公里) → 中山路二段57號右轉 → 勤益大門(129線23k+300)。

【國道三號】

B1路線：中投交流道(209公里) → 勤益(約15公里)

國道三號(209公里)中投交流道 → 上高架接台63線「中投公路」(3.6公里大里出口) →
德芳路(約0.9公里) → 德芳南路 (1.2公里)
德芳南路 (1.2公里) → 元堤路 → 旱溪路(4.5公里) 7-11右轉 → 樂業路(台中市) / 東平
路 (約3.5公里) 左轉 → 中山路(約1.2公里)左轉 → 勤益大門(129線23k+300)德芳南
路 (1.2公里) → 經立元一橋 → 立元路0.2公里 → 立仁路0.7公里 → 沿十九甲堤防水
防道路到一江橋 (約4.5公里) → 東平路(0.3公里) → 中山路(約1.2公里)左轉 → 勤益
大門(129線23k+300)。

B2路線：74號快速道路 → 勤益 (約15.5公里)

霧峰交流道(211公里) → 勤益國道三號霧峰交流道(211公里) → 台74線快速公路(太
平) → 樂業路匝道 → 祥順路(原名:環太西路) → 中山路 → 勤益大門(129線23k+300)。

2.搭乘公車：台中客運 41；統聯客運 75；豐原客運 51；中鹿客運 74；捷順交通
956。

